Spedizione in abbonamento postale - Gruppo 1 (70%)

GAZZETTA



DELLA REPUBBLICA ITALIANA

PARTE PRIMA

Roma - Martedì, 29 novembre 1983

SI PUBBLICA NEL POMERIGGIO DI TUTTI I GIORNI MENO I FESTIVI

DIREZIONE E REDAZIONE PRESSO IL MINISTERO DI GRAZIA E GIUSTIZIA - UFFICIO PUBBLICAZIONE DELLE LEGGI E DECRETI - CENTRALINO 65101 Amministrazione presso l'istituto poligrafico e zecca dello stato - libreria dello stato - piazza g. Verdi, 10 - 00100 roma - centralino 65081

N. 65

MINISTERO DELLA PUBBLICA ISTRUZIONE

CIRCOLARE 1º agosto 1983, n. 220.

Nuovo trattamento economico del personale della scuola in applicazione del decreto del Presidente della Repubblica 25 giugno 1983, n. 345.

SOMMARIO

MINISTERO DELLA PUBBLICA ISTRUZIONE

Scuola in applicazione del decreto del Presidente della Repubblica 25 giugno 1983 n. 345	Dag	5
scuota in applicazione dei decreto del 1 residente della Repubblica 23 giugno 1965 n. 543	rug.	3
I. — Nuovi stipendi iniziali	»	5
II. — Progressione economica:		
A. — Personale di ruolo	»	6
B. — Personale non di ruolo	>>	7
III. — Indennità di funzione per il personale ispettivo tecnico periferico e direttivo della scuola .	»	7
IV. — Compenso per le ore eccedenti rese in applicazione dell'art. 17 della legge 20 maggio 1982, n. 270	»	8
V. — Attribuzione dei miglioramenti economici	»	8
VI. — Passaggi di qualifica o di livello	»	8
VII. — Disposizioni comuni	»	12
Allegato 1. — Decreto del Presidente della Repubblica 25 giugno 1983, n. 345	»	14
Allegato 2. — Tabelle di sviluppo in classi di stipendio e aumenti biennali dei nuovi livelli retributivi del personale della scuola - quadri da I a XIII	»	14
Allegato 3. — Tabelle per la determinazione dell'indennità di funzione - quadri I e II	>>	27
Allegato 4. — Tabelle per la determinazione dell'inquadramento spettante nei casi di passaggio a qualifica o livello superiori	»	31
Allegato 5. — Prontuario degli stipendi spettanti al personale della scuola per il periodo transitorio dal 1º gennaio 1983 al 31 dicembre 1984	»	45
Modelli di comunicazione (art. 172 - Legge 312/80) e relativi esempi:		
A — Personale direttivo - attribuzione indennità di funzione	»	48
B — Passaggi di qualifica o livello, intervenuti tra il 1º febbraio 1981 e il 31 dicembre 1982.	»	50
B/1 — Passaggi di qualifica o livello intervenuti tra il 1º gennaio 1983 e il 31 dicembre 1984	»	52
C — Personale non docente - Segretari	»	54

CIRCOLARI

MINISTERO DELLA PUBBLICA ISTRUZIONE

CIRCOLARE 1º agosto 1983, n. 220(1)

Nuovo trattamento economico del personale della scuola in applicazione del decreto del Presidente della Repubblica 25 giugno 1983, n. 345.

Ai provveditori agli studi

Al sovrintendente scolastico per la provincia di Bolzano

All'intendente scolastico per la scuola in lingua tedesca di Bolzano

All'intendente scolastico per la scuola delle località ladine di Bolzano

Alle direzioni provinciali del tesoro

Ai direttori delle accademie di belle arti, delle accademie nazionali di danza e di arte drammatica e dei conservatori di musica

Ai rettori dei convitti nazionali

Alle direttrici degli educandati femminili dello Stato

e, per conoscenza:

Alla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento affari giuridici e legislativi - Dipartimento per la funzione pubblica

Al Ministero del tesoro - Ragioneria generale dello Stato - I.G.O.P. e I.G.F.

Al Ministero del tesoro - Direzione generale del tesoro - Divisione XXIV

Al Ministero degli affari esteri - Direzione generale della cooperazione culturale, scientifica e tecnica - Ufficio V

Direzione generale personale amministrativo - Ufficio XIV

Alle Direzioni generali, ispettorati e servizio per la scuola materna

Alla ragioneria centrale presso il Ministero della pubblica istruzione

Alla Corte dei conti - Coordinamento del controllo

Alla Corte dei conti - Ufficio controllo atti del Ministero della pubblica istruzione

Alle delegazioni regionali della Corte dei conti

Ai sovrintendenti scolastici regionali e interregionali

Alle ragionerie regionali dello Stato

Alle ragionerie provinciali dello Stato

All'assessore alla pubblica istruzione della Regione autonoma della Valle d'Aosta

Al sovrintendente agli studi della Valle d'Aosta

Nella Gazzetta Ufficiale (supplemento ordinario) n. 197 del 20 luglio 1983 è stato pubblicato il decreto del Presidente della Repubblica 25 giugno 1983, n. 345, contenente le norme applicative dell'accordo contrattuale relativo al nuovo trattamento economico del personale della scuola.

La disciplina di cui al predetto accordo si applica, con decorrenza dal 1º gennaio 1982 ai fini giuridici e dal 1º gennaio 1983 ai soli fini economici, al personale ispettivo tecnico periferico, direttivo, docente, educativo e non docente della scuola materna, elementare, secondaria e artistica, delle istituzioni educative e delle scuole speciali dello Stato, dei conservatori di musica, delle accademie di belle arti e delle accademie nazionali di arte drammatica e di danza.

I.— NUOVI STIPENDI INIZIALI

L'art. 2 delle norme anzidette prevede per il predetto personale della scuola, con riferimento alle qualifiche funzionali di inquadramento di cui alla legge 11 luglio 1980, n. 312, nuovi livelli retributivi, cui corrispondono i seguenti stipendi annui lordi iniziali:

Seconda qualifica: accudienti di convitto

L. 3.500.000

6 Supplemento ordinario alla GAZZETTA UFFICIALE n. 327 del 29 novembre 1983	
Terza qualifica: bidelli, guardarobieri, aiutanti guardarobieri, aiutanti cuochi, custodi dei convitti e degli educanti femminili dello Stato	L. 3.650.00
Quarta qualifica: applicati, magazzinieri, aiutanti tecnici, cuochi, infermieri, assistenti di scuola materna	L. 4.500.00
Quinta qualifica: segretari	L. 5.600.00
Sesta qualifica: insegnanti elementari e di scuola materna; istitutori e istitutrici dei convitti e degli educandati femminili dello Stato; assistenti delle scuole speciali statali; insegnanti tecnico-pratici e insegnanti di stenografia e dattilografia, negli istituti tecnici professionali; accompagnatori al pianoforte dei conservatori di musica e pianisti accompagnatori dei corsi normali, superiori e di perfezionamento dell'Accademia nazionale di danza	L. 5.800.00
Settima qualifica: insegnanti di scuola media; vice-rettori aggiunti ad esaurimento nei convitti nazionali; assistenti nei licei artistici e assistenti nelle accademie di belle arti; insegnanti delle scuole di istruzione secondaria di secondo grado, dei licei artistici e degli istituti d'arte (ex tab. C, quadro I, allegata al decreto-legge n. 13/1976)	L. 6.650.00
Ottava qualifica: direttori didattici; vice-direttori degli istituti e scuole speciali statali; presidi di scuola media; vice-rettori e vice-direttrici dei convitti e degli educandati femminili di Stato; presidi delle scuole ed istituti di istruzione secondaria di 2º grado, dei licei artistici e degli istituti e scuole speciali statali; rettori dei convitti nazionali e direttrici degli educandati femminili statali; direttori dei conservatori di musica e delle accademie nazionali di arte drammatica e di danza; personale docente dei conservatori di musica, delle accademie di belle arti e della accademia nazionale di danza (ex tab F, quadri I, II e III, annessa al decreto-legge n. 13/1976)	L. 7.800.00
Per il personale ispettivo tecnico periferico è previsto nell'ambito dell'ottava qualifica, un livello retributivo corrispondente allo stipendio annuo lordo iniziale di	L. 8.400.00
II. — Progressione economica	
A Personale di ruolo	
1. Per il personale di ruolo in servizio alla data di entrata in vigore delle predette norme (21 luglio 1983) e pe assunto a seguito di concorsi già indetti alla stessa data o comunque immesso in ruolo in applicazione delle leggi 20 ma e 25 agosto 1982, n. 604, la progressione economica negli anzidetti livelli retributivi si sviluppa secondo le ma prispettivamente, dal decreto del Presidente della Repubblica 2 giugno 1981, n. 271 e dal decreto del Presidente de	ggio 1982, n. 270 odalità previste

- rispettivamente, dal decreto del Presidente della Repubblica 2 giugno 1981, n. 271 e dal decreto del Presidente della Republica 23 agosto 1981, n. 507 e, cioè, in otto classi di stipendio successive alla prima (complessivamente nove classi), con incremento costante dell'8% dello stipendio iniziale, attribuite al compimento delle seguenti anzianità di servizio:
- a) Per i docenti laureati di ruolo delle scuole di istruzione secondaria superiore, dei licei artisticì e degli istituti d'arte, già compresi nella tabella C, quadro I, annessa al decreto-legge n. 13/1976:

1 classe	ınızıale
II classe	2 anni
III classe	4 anni
IV classe	6 anni
V classe	8 anni
VI classe	10 anni
VII classe	12 anni
VIII classe	14 anni
IX classe	16 anni

b) Per i docenti dei conservatori di musica, delle accademie di belle arti e della Accademia nazionale di danza, già compresi nella tabella F, quadri I, II e III, annessa al decreto-legge n. 13/1976.

I classe	ınızıale 3 anni 6 anni
III classe	•
IV classe	.9 anni
V classe	12 anni
VI classe	15 anni
VII classe	18 anni
VIII classe	20 anni
IX classe	·22 anni

c) Per il restante personale ispettivo tecnico periferico, direttivo, docente, educativo e non docente della scuola:

I classe.		 								 												m	zıa	le
II classe																						3	anı	ni
III classe		 								 												6	anı	ai
IV classe		 								 												8	anı	ai
V classe.		 								 												10	anı	ai
VI classe																						12	anı	ni
VII classe		 								 												14	anı	ni
VIII class	e	 								 												6	anı	ai
IX classe		 													 						(18	anı	ni

d) Fino all'approvazione dei profili professionali determinati ai sensi dell'art. 45 della legge n. 312/1980, il personale accudiente di convitto, analogamente a quanto previsto dall'art. 2 del decreto del Presidente della Repubblica 2 giugno 1981, n. 271, consegue, dopo un anno di effettivo servizio di ruolo, fermo restando l'inquadramento nella seconda qualifica, lo stipendio annuo lordo di L. 3.650.000, corrispondente all'iniziale del livello 3°. Le classi di stipendio, da computarsi su detto importo, sono attribuite al compumento della prevista anzianità maturata a partire da un anno successivo alla nomina in ruolo.

Per detto personale, la progressione economica nella seconda qualifica risulta, pertanto, la seguente:

I classe - stipendio L. 3.500.000	ınızıale
I classe - stipendio L. 3.650.000	dopo 1 anno
II classe	dopo 4 anni
III classe	dopo 7 anni
IV classe	dopo 9 anni
V classe	dopo 11 anni
VI classe	dopo 13 anni
VII classe	dopo 15 anni
VIII classe	dopo 17 anni
IX classe	dopo 19 anni

Lo sviluppo del trattamento economico in ciascun livello retributivo secondo le predette classi di stipendio e aumenti biennali, figura nei rispettivi quadri dell'allegato 2, nei quali sono inoltre riportati in corrispondenza dell'anzianità tabellare (da riferirsi alla data del 1º gennaio 1983):

lo stipendio annuo lordo previsto dal decreto del Presidente della Repubblica n. 271/81;

l'importo del miglioramento economico;

gli importi delle quote differite del miglioramento stesso, calcolate nelle misure del 65% per il periodo 1º gennaio 1983 - 31 dicembre 1983 e del 20 % per il periodo 1º gennaio 1984 - 31 dicembre 1984;

l'importo dello stipendio annuo lordo, al netto della predetta quota differita del 65%, spettante dal 1º gennaio 1983.

2. Per quanto concerne in particolare le modalità di progressione economica del personale di ruolo nei nuovi livelli retributivi, cui fa riferimento l'art. 2 in esame, si ritiene inoltre opportuno precisare quanto segue.

Ai sensi degli ultimi tre commi dell'art. I del più volte citato decreto del Presidente della Repubblica n. 271/81:

per ogni biennio di servizio prestato senza demerito nella medesima classe stipendiale, compresa l'ultima, sono corrisposti aumenti periodici in ragione del 2,50% dello stipendio della classe stessa, salvo che il biennio di servizio non dia luogo all'attribuzione della successiva classe di stipendio;

nel periodo di permanenza in ciascuna delle predette classi di stipendio sono, altresì, attribuiti o anticipati, per nascita di figli o altre situazioni previste dalle disposizioni vigenti, aumenti biennali, anche convenzionali, pari al 2,50% dello stipendio della classe in godimento;

gli aumenti periodici di stipendio maturati in ciascuna classe sono di norma riassorbiti al conseguimento della successiva classe di stipendio. Va notato in proposito che qualora gli aumenti periodici stessi siano conseguenti a riconoscimenti di anzianità utile ai soli fini economici, di tale anzianità dovrà tenersi conto per l'attribuzione degli eventuali aumenti biennali nella nuova classe di stipendio

Restano, inoltre, confermati i benefici previsti dall'art. 4 del medesimo decreto del Presidente della Repubblica n. 271/81 e, in particolare:

l'attribuzione, nella classe di stipendio spettante, di due aumenti biennali, non riassorbibili, al maturare dell'anzianità di anni 16, utile ai fini giuridici ed economici, prevista per il personale docente laureato di ruolo della scuola di istruzione secondaria ed artistica (tabella C, quadro I, annessa al decreto-legge n. 13/1976) già in servizio di ruolo alla data del 1º febbraio 1981 [cfr. paragrafo A- Personale docente (art. 4, 3º comma) della circolare ministeriale n. 11 (prot. n. 2131/566/BD) dell'11 gennaio 1982; applicativa del decreto del Presidente della Repubblica n. 271/81];

l'analogo beneficio previsto per il personale docente di ruolo degli istituti di istruzione secondaria di secondo grado, inquadrato nella sesta qualifica (insegnanti tecnico-pratici e insegnanti di stenografia e dattilografia negli istituti tecnici e professionali) al maturare dell'anzianità, utile ai fini giuridici ed economici, di anni 18;

il computo, in ragione dell'8% dello stipendio iniziale del livello di appartenenza, del primo aumento biennale nell'ultima classe di stipendio, nei confronti del personale che ha conseguito, entro la data del 1º febbraio 1981, la qualifica di aiutante tecnico superiore ovvero ha maturato, entro la stessa data, l'anzianità necessaria per conseguirla senza scrutinio (anni 18) (art. 4, comma ottavo, del decreto del Presidente della Repubblica n. 271/81).

3. L'art. 3 delle norme allegate al citato decreto del Presidente della Repubblica n. 345/83, prevede, per il personale della soppressa carriera di concetto di segreteria di cui alla tabella A, annessa al decreto del Presidente della Repubblica n. 420/74 (segretari), l'attribuzione di un aumento biennale aggiuntivo del 2,50% del nuovo stipendio della classe spettante al 1° gennaio 1983, valutabile ai fini della successiva progressione economica.

L'attribuzione di tale aumento periodico comporta, correlativamente, l'attribuzione dell'anzianità di due anni utili ai soli fini economici, da computare anche nella successiva progressione economica.

L'importo corrispondente al predetto aumento biennale aggiuntivo rientra tra i benefici economici assoggettati dall'art. 7 delle norme stesse alla corresponsione graduale (cfr. paragrafo V).

4. L'art. 4 delle citate norme dispone che gli eventuali più favorevoli inquadramenti — da disporsi, nei confronti del personale non docente, a seguito dell'approvazione dei profili professionali determinati ai sensi dell'art. 45 della legge n. 312/80 — avranno decorrenza dalla data di approvazione dei profili stessi.

B. - Personale non di ruolo

Per il personale non di ruolo, ivi compresi i docenti di religione, continuano ad applicarsi le disposizioni di cui all'art. 53 della legge 11 luglio 1980, n. 312, come parzialmente modificate dall'art. 5 del decreto del Presidente della Repubblica 2 giugno 1981, n. 271. In proposito si richiamano le istruzioni impartite al paragrafo B) - Personale non di ruolo - della circolare ministeriale 6 giugno

1981, n. 180, applicativa del citato decreto del Presidente della Repubblica n. 271/81, che vanno, ovviamente riferite ai nuovi stipendi.

III.— INDENNITÀ DI FUNZIONE

1. L'art. 5 modifica sostanzialmente le previsioni normative di cui all'art. 54 della legge n. 312/80, sia per quanto riguarda la misura dell'indennità corrisposta al personale ispettivo tecnico periferico e direttivo della scuola, sia per quanto concerne gli effetti sul trattamento pensionistico, ampliando, altresì, la sfera dei destinatari e le ipotesi di corresponsione.

La disposizione anzidetta ridetermina nella misura unica di L. 2.000.000 annue lorde l'indennità di cui trattasi, già prevista per effetto dall'art. 54 della legge n. 312/80 e dell'art. 7 del decreto del Presidente della Repubblica n. 271/81, nelle misure: di L. 2.000.000 per il personale ispettivo tecnico periferico e per il personale direttivo con anzianità di servizio superiore a 5 anni e di L. 1.500.000 per il personale direttivo con anzianità di servizio fino a 5 anni.

Per il predetto personale ispettivo tecnico periferico e direttivo di ruolo l'indennità stessa è resa pensionabile ed è assoggettata, ad ogni effetto, in relazione all'anzianità di effettivo espletamento delle predette funzioni anche nella posizione di incaricato, alla medesima disciplina dello stipendio, tranne che ai fini della tredicesima mensilità, e ne subisce in pari misura la progressione, la sospensione, la riduzione o il ritardo.

La norma stessa dispone, inoltre, abrogando implicitamente il terzo comma del citato art. 54, che l'indennità compete anche quando detto personale di ruolo è comandato o collocato in posizione di stato che non comporti l'effettivo esercizio della funzione.

In quanto assoggettata alla medesima progressione dello stipendio, la misura dell'indennità va determinata incrementandone l'importo base (L. 2.000.000) dell'aliquota percentuale corrispondente alla classe e aumenti biennali conseguibili nel livello di inquadramento, in relazione alla complessiva anzianità di effettivo servizio prestato nel ruolo ispettivo tecnico periferico e direttivo e di quello eventualmente prestato in qualità di preside o direttore incaricato nella precedente posizione di docente.

Nel computo di detta anzianità non sono da comprendere eventuali periodi di interruzione del servizio che abbiano comportato la sospensione della retribuzione.

Nell'ultima tabella (allegato 3) figurano, in relazione alle anzianità tabellari delle classi e aumenti biennali in cui si articola il livello retributivo del personale interessato, i corrispondenti indici di progressione e gli importi spettanti dell'indennità.

2. La misura fissa dell'analoga indennità prevista dall'art. 54 della legge n. 312/80 in favore del personale direttivo incaricato e del personale docente che, a norma dell'art. 3, ultimo comma, del decreto del Presidente della Repubblica n. 417/74, sostituisce il capo di istituto nei casi di assenza o impedimento, è stata elevata da L. 1.500.000 a L. 2.000.000 annue lorde e compete, per le ipotesi previste dal medesimo art. 54, ancorché l'indennità stessa sia corrisposta ai titolari. L'indennità per il personale anzidetto non è ovviamente né utile a pensione né assoggettata a progressione.

L'indennità stessa compete al personale di cui trattasi, in relazione all'effettivo esercizio della direzione dell'istituzione scolastica o educativa, nei periodi in cui tale funzione non è esercitata dal titolare, in quanto collocato in posizione di stato giuridico che escluda l'effettivo svolgimento della normale attività di istituto.

Nei confronti del docente collaboratore scelto dal direttore didattico per il circolo affidato in reggenza perché privo di titolare, l'indennità va corrisposta, ai sensi dell'ultima parte del quinto comma del citato art. 54 nella misura di L. 1.000.000 (pari al 50% di quella prevista per il personale direttivo incaricato).

Circa le modalità e le ipotesi per le quali l'indennità di cui trattasi compete al suddetto personale docente, si fa rinvio alle disposizioni impartite al riguardo con al circolare ministeriale n. 49 del 12 febbraio 1981 (paragrafo VI) facendo tuttavia presente, che, per effetto della disposizione anzidetta, risulta implicitamente abrogato il quinto comma del citato art. 54, nella parte in cui limitava la corresponsione dell'indennità al personale docente vicario per i periodi in cui detta indennità non veniva corrisposta rispettivamente al rettore, al direttore, o alla direttrice titolari dell'istituzione educativa, al capo di istituto o direttore didattico.

IV. — COMPENSO PER LE ORE ECCEDENTI RESE IN APPLICAZIONE DELL'ART. 17 DELLA LEGGE 20 MAGGIO 1982, N. 270

L'art. 8 delle norme anzidette stabilisce una nuova misura del compenso per le prestazioni rese oltre il normale orario di insegnamento, previsto dall'art. 88 del decreto del Presidente della Repubblica n. 417/74, nei casi di sostituzione dei docenti assenti di cui all'art. 17 della legge 20 maggio 1982, n. 270.

Detto compenso orario è stato fissato nella misura pari a quello spettante ai sensi del quarto comma del predetto art. 88, maggiorato del 20% e, cioè, nella misura corrispondente ad 1/78 dell'importo dello stipendio mensile spettante nel mese in cui viene resa la prestazione, maggiorato del 20%.

V. — ATTRIBUZIONE DEI MIGLIORAMENTI ECONOMICI

L'art. 7 delle norme anzidette dispone che i miglioramenti economici risultanti dalla differenza tra il nuovo trattamento economico determinato, secondo i criteri sopra enunciati, sulla base dell'anzianità tabellare maturata alla data del 1º gennaio 1983 e quello spettante alla medesima data in applicazione dei decreti presidenziali n. 271/81 e n. 507/81, sono attribuiti gradualmente con le decorrenze e nelle misure qui di seguito indicate:

dal 1º gennaio 1983, nella misura del 35% della predetta differenza;

dal 1º gennaio 1984, nella misura di un ulteriore 45% (complessivamente nella misura dell'80% della differenza stessa);

dal 1º gennaio 1985, per l'intero ammontare.

Ai soli fini del calcolo del predetto miglioramento economico da corrispondere gradualmente, vanno posti a confronto, in relazione alla classe e aumenti biennali maturati al 1º gennaio 1983, lo stipendio annuo lordo calcolato sulla base del nuovo trattamento economico e lo stipendio annuo lordo spettante in applicazione del decreto del Presidente della Repubblica n. 271/81 o 507/81.

Gli incrementi stipendiali relativi alle classi e agli aumenti biennali maurati successivamente al 1º gennaio 1983 vanno aggiunti per intero al trattamento economico in godimento, ancorché la predetta differenza non sia stata corrisposta per intero.

In concreto, per il periodo transitorio dal 1º gennaio 1983 al 31 dicembre 1984, il trattamento economico spettante risulta equivalente allo stipendio tabellare relativo alle classi e agli aumenti biennali via via maturati dagli interessati, decurtato delle rispettive quote del miglioramento non ancora attribuito e cioè:

per il periodo 1º gennaio 1983-31 dicembre 1983, della quota pari al 65% della predetta differenza;

per il periodo 1º gennaio 1984-31 dicembre 1984, della minore quota pari al 20% della differenza stessa.

Alla medesima disciplina di attribuzione graduale è sottoposto il miglioramento economico relativo all'indennità prevista per il personale ispettivo tecnico periferico e direttivo di ruolo o incaricato, sia per quanto concerne la differenza tra l'importo stabilito dal nuovo contratto e quello maturato in applicazione del citato art. 7 del decreto del Presidente della Republica n. 271/1981 (L. 1.500.000 o L. 2.000.000) sia per quanto riguarda la differenza tra l'importo stesso di L. 2.000.000 e quello determinato al 1° gennaio 1983 in applicazione dell'art. 5, secondo comma, delle norme in esame, con riferimento all'anzianità di servizio.

Analogamente a quanto previsto per lo stipendio, gli aumenti dell'indennità, derivanti dalla successiva progressione per anzianità, vanno corrisposti per intero.

Per il personale direttivo incaricato o vicario e per il docente collaboratore scelte per il circolo didatico in reggenza, le misure i dell'indennità spettanti dalle date sottoindicate risultano le seguenti:

		Importi annui lordi				
	1-1-1983	1-1-1984	1-1-1985			
	lire	tire	lire			
Personale direttivo incaricato o vicario Docente collaboratore scelto dal direttore didattico per il circolo in regenza.	1.675.000	1.900.000	2.000.000			
	837.500	950.000	1.000.000			

VI. — PASSAGGI DI QUALIFICA O LIVELLO

1. L'art. 6 delle norme anzidette innova la disciplina concernente il trattamento economico spettante nei casi di passaggio del personale di ruolo a qualifica funzionale o livello retributivo superiore.

La materia, era già compresa e diversamente disciplinata tra le più ampie previsioni normative dell'art. 52 della legge n. 312/80, relative ai casi di passaggi di qualifica funzionale o di cambiamento di posizione giuridica del personale statale di ruolo, articolo che risulta ora implicitamente abrogato nelle parti che si riferiscono alle fattispecie sopra considerate.

Ai sensi del citato art. 6, nei casi di passaggio a una qualifica funzionale o livello retributivo superiori, al personale interessato viene attribuito lo stipendio iniziale previsto per la nuova qualifica o nuovo livello, maggiorato dell'importo risultante dalla differenza tra lo stipendio tabellare maturato, alla data del passaggio, per classi e aumenti biennali, nella qualifica o livello di provenienza e il relativo stipendio iniziale.

Per il personale proveniente dal ruolo degli accudienti di convitto, con anzianità di effettivo servizio di ruolo in tale qualifica non inferiore ad un anno, la predetta differenza va deteminata in relazione allo stipendio iniziale del terzo livello che il personale stesso in concreto consegue al maturare di detta anzianità.

Qualora il nuovo stipendio si collochi fra due classi o fra due aumenti biennali nell'ultima classe del livello acquisito, il personale interessato va inquadrato nella classe o aumento biennale immediatamente inferiore, ferma restando la corresponsione ad personam di detto maggiore stipendio. La differenza tra quest'ultimo stipendio e quello corrispondente alla classe e aumenti biennali di inquadramento va considerata, previa temporizzazione, ai fini dell'ulteriore progressione economica.

La temporizzazione di tale differenza si ottiene:

- a) nell'ambito delle prime otto classi, moltiplicando l'importo della differenza stessa per il numero di giorni corrispondenti agli anni di permanenza previsti per il passaggio dalla classe di inquadramento a quella successiva (1080 giorni per le classi triennali, 720 giorni per quelle biennali) e dividendo il prodotto per l'importo di una classe del nuovo livello retributivo (8% dello stipendio ınızıale); il quoziente arrotondato per eccesso o difetto, a seconda che la frazione sia superiore ovvero pari o inferiore a 50 centesimi, rappresenta il numero di giorni che convertiti in anni (giorni 360 = 1 anno), mesi (giorni 30 = 1 mese) e giorni, dovranno essere portati ın aggiunta all'anzianità tabellare della classe di inquadramento ai fini del conseguimento della classe successiva.
- b) nell'ambito dell'ultima classe, moltiplicando l'importo predetto per 720 giorni, pari ad un biennio necessario per l'attribuzione dell'aumento periodico, e dividendo il prodotto per l'importo di un aumento biennale computato nell'ultima classe del nuovo livello retributivo (4,10% dello stipendio iniziale); il quoziente, arrotondato come sopra, rappresenta il periodo di tempo da portare in aggiunta all'anzianità tabellare della classe e aumenti biennali di inquadramento ai fini dell'attribuzione del successivo aumento biennale.

I benefici risultanti dall'applicazione della predetta disposizione non sono cumulabili con quelli derivanti dai riconoscimenti dei servizi previsti, agli effetti della carriera, dalle norme vigenti, riconoscimenti che vanno, pertanto, effettuati solo qualora risultino, in termini di anzianità nel livello di appartenenza, più favorevoli rispetto ai primi. Va notato, a tale proposito, che i riconoscimenti dei servizi previsti dalla normativa vigente risultano generalmente più favorevoli nei confronti del solo personale docente della scuola secondaria, in relazione ai servizi di ruolo e non di ruolo prestati nella scuola elementare e materna, che, com'è noto, sono valutabili per intero anche se parzialmente utili ai soli fini economici.

2. Nel caso di passaggio ad una qualifica funzionale o livello retributivo superiore, intervenuto nel periodo dal 1º gennaio 1983 al 31 dicembre 1984, il beneficio spettante con riferimento agli incrementi apportati al decreto presidenziale in esame agli stipendi iniziali delle due qualifiche o livelli (rispettivamente di provenienza e acquisto), va corrisposto alla data del passaggio con le medesime gradualità previste dall'art. 7 delle norme allegate al decreto stesso.

In tali ipotesi, ai fini della determinazione dello stipendio spettante dovrà tenersi conto sia della quota differita del miglioramento conseguito dall'interessato alla data del 1º gennaio 1983 nella qualifica o livello di provenienza, sia della quota differita del miglioramento risultante dalla differenza tra gli stipendi iniziali del nuovo livello, previsti rispettivamente dal decreto presidenziale in esame e dal decreto del Presidente della Repubblica n. 271/1981 o dal decreto del Presidente della Repubblica n. 507/1981.

Gli incrementi stipendiali, conseguenti alla progressione economica nel nuovo livello successiva alla data del passaggio, vanno corrisposti per intero.

Per un'esemplificazione del suesposto criterio, si consideri il caso di un docente di scuola media in ruolo dal 1º ottobre 1975, nominato preside con decorrenza 10 settembre 1983.

Si supponga che l'interessato alla data del 1º gennaio 1983 abbia maturato nel ruolo docente di provenienza un'anzianità di servizio di anni 15 e mesi 3 utili ai fini giuridici ed economici e di anni 2 utili ai soli fini economici, comprensiva del riconoscimento del servizio non di ruolo.

La posizione tabellare al 1º gennaio 1983 risulterà:

```
livello 7°, classe VIII, primo aumento biennale;
stipendio annuo lordo: L. 10.088.050;
miglioramento economico conseguito al 1º gennaio 1983: L. 1.896.250;
quote differite:
  65\% = L.1.232.562;
 20\% = L.379.250.
```

Alla data del passaggio nel ruolo direttivo (10 settembre 1983) l'interessato risulterà inquadrato nella medesima classe 7ª, primo aumento biennale del livello 7°; il servizio effettivamente prestato in qualità di insegnante di ruolo sarà di anni 7, mesi 11 e giorni 9.

```
Per l'applicazione della suddetta disposizione, si determina, innanzitutto, sul settimo livello retributivo di
provenienza, il valore economico della progressione, sottraendo dall'importo dello stipendio maturato
10.088.050
                                                   L. (--) 6.650.000
3.438.050
7.800.000
                                                   L.
                                                       11.238.050
```

Totale. . .

Non risultando nell'ottavo livelto uno stipendio pari al suddetto totale; ai fini dell'inquadramento nel nuovo livello si ha riguardo allo stipendio della classe di importo immediatamente inferiore (classe VI, pari a L. 10.920.000, conseguibile con un'anzianità di anni 12).

La differenza in meno di L. 318.050 dà luogo al valore temporale di anni 1 e giorni 7, ottenuto moltiplicando l'importo stesso di L. 318.050 per 720 giorni (pari ad un biennio necessario per il conseguimento della classe successiva) e dividendo il prodotto per L. 624.000 e cioè per l'ammontare di una classe di stipendio del livello 8° (8% di L. 7.800.000).

	Anni	Mesi	Giorni
$\frac{L. \ 318.050 \times 720}{624.000} = 367$	1		7
che sommati all'anzianità tabellare della classe VI	12		
Darà un totale di	13		7

L'inquadramento nel livello 8º risulterà pertanto:

livello 8°, classe VI;

anzianità nella qualifica al 10 settembre 1983: anni 13 e giorni 7;

progressione economica:

3 settembre 1984, classe VII, L. 11.544.000;

3 settembre 1986, classe VIII, L. 12.168.000.

Nella progressione economica non si considera il riconoscimento del servizio di docente di ruolo ai sensi dell'art. 82 del decreto del Presidente della Repubblica n. 417/74, in quanto non determina una posizione più favorevole. Detto riconoscimento comporterebbe, infatti, un'anzianità complessiva di anni 4, mesi 11 e giorni 19.

Il trattamento economico spettante va determinato tenendo conto delle quote differite del miglioramento economico conseguito sia nella qualifica di provenienza alla data del 1º gennaio 1983, sia nella qualifica acquisita con riferimento allo stipendio iniziale del corrispondente livello.

Dette quote differite risulteranno:

	65%	20%
qualifica di provenienza (L. 1.896.250)	L. 1.232.562	L. 379.250
qualifica acquisita (L. 1.500.000)	L. 975.000 -	L. 300.000
In totale	L 2 207 562	L. 679.250

Il trattamento economico spettante nel livello 8º va calcolato come segue:

Decorrenze	Classe,'AB	Stipendio ta bellare	Quote differite	Totale spettante
_	~	-		
10-9-1983	«ad personam»	L.11.238.050 ()	L. 2.207.562 =	L. 9.030.488
1-1-1984	«ad personam»	L. 11.238.050 ()	L. $679.250 =$	L. 10.558.800
1-9-1984	VII/—	L.11.544.000 ()	L. $679.250 =$	L. 10.864.750
1-1-1985	VII/—			L.11.544.000
1-9-1986	VIII/—			L. 12.168.000

3. L'anzidetta disposizione si applica, per espressa previsione del citato art. 6, anche al personale che abbia conseguito il passaggio ad una qualifica o livello superiori nel periodo compreso tra il 1º febbraio 1981 e il 1º gennaio 1983.

Nei confronti di detto personale, al fine di determinare il nuovo trattamento spettante dal 1º gennaio 1983, in relazione ai nuovi stipendi previsti per la qualifica di appartenenza, è necessario procedere previamente, con una fictio juris, sulla base degli stipendi iniziali vigenti alla data del passaggio e secondo i criteri sopra enunciati, ad un nuovo inquadramento nel livello di appartenenza, con decorrenza giuridica dalla stessa data del passaggio.

Il miglioramento economico risultante dalla differenza tra stipendio previsto dal decreto del Presidente della Repubblica n. 345/83 per la classe e aumento biennale conseguiti al 1º gennaio 1983 per effetto del nuovo inquadramento e quello corrispondente previsto dal decreto del Presidente della Repubblica 271/81, va attribuito con le medesime decorrenze e modalità previste dall'art. 7 delle norme in esame.

Esempio:

Docente di scuola elementare nominato direttore didattico con decorrenza 10 settembre 1981.

Trattamento economico tabellare maturato alla data del passaggio nella qualifica di provenienza (decreto del Presidente della Repubblica n. 271/81):

livello 6°, classe IX, secondo aumento biennale, L. 8.102.952.

Nuovo inquadramento livello 8º, ai sensi dell'art. 6 delle norme allegate al decreto del Presidente della Repubblica n. 345/8	Nuovo inquadramento liv	vello 8°, ai sens	i dell'art. 6 delle norme	allegate al decreto de	l Presidente della Re	epubblica n. 345/83
---	-------------------------	-------------------	---------------------------	------------------------	-----------------------	---------------------

stipendio iniziale liv. 8° differenziale liv. 6° (decreto del Presidente della Repubblica n. 271/81)		L.	6.300.000
classe IX/2 aumento biennale maturata alla data del passaggio	L. 8.120.952 L. (—) 4.716.000		3.404.952
	Totale	L.	9.704.952
inquadramento spettante alla data del passaggio: livello 8 - CLS VII/ anni 14		L. (-	—) 9.324.000
Differenza d	a temporizzare	. L.	380.952
	Ann	i Mesı	Giorna
$\frac{80.952 \times 720}{504.000} = 544$	1	6	4
anzianità tabellare classe VII/-	14		•
servizio di ruolo nella qualifica di direttore didattico (10-9-1981 - 31-12-1982)	1	3	21
Totale anzianità al 1° genn	aio 1983 16	9	25
progressione economica			

progressione economica	
1-1-1983 - Liv. 8° - CLS VIII/0	L. 12.168.000
1-3-1984 - Liv. 8° - CLS IX/0	L. 12.792.000
1-3-1986 - Liv. 8° - CLS IX/1	L. 13.111.800

determinazione trattamento economico - Liv. 8º - 1-1-1983			
nuovo inquadramento - D.P.R. n. 345/83 - CLS VIII/0		L.	12.168.000
stipendio maturato - D.P.R. n. 271/81 - CLS VIII/0		L. (-	-) 9.828.000
	Differenza	Ł.	2.340.000
	x 65% = Tot. 1	L.	1.521.000

20% = Tot. 2

468.000

L.

Decorrenze.	Classe/AB	. Stipendio Quote tabellare differite	Totale spettante
1-1-1983	CLS VIII/0	L. 12.168.000 (—) L. 1.521.000(1) =	L. 10:647.000
1-1-1983	CLS VIII/0	L. $12.168.000$ (—) L. 468.000 (2) =	L. 11.700.000
1-3-1984	CLS IX/0	L. 12.792.000 (—) L. 468.000(2) =	L. 12.324.000
1-1-1985	CLS IX/0		L. 12.792.000
1-3-1986	CLS IX/I		L. 13.111.800

VII. — DISPOSIZIONI COMUNI

L'art. 9 delle norme allegate al decreto del Presidente della Repubblica in esame stabilisce che le nuove misure degli stipendi risultanti dall'applicazione del decreto stesso hanno effetto sui relativi aumenti biennali, sulla tredicesima mensilità, sul trattamento ordinario di quiescenza, normale e privilegiato, sull'indennità di buonuscita e di licenziamento, sull'assegno alimentare previsto dall'art. 82 del decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3 o da disposizioni analoghe, sulle ritenute previdenziali e assistenziali e relativi contributi, compresi le ritenute in conto entrate Tesoro, o altre analoghe, e i contributi di riscatto.

Le norme allegate al decreto del Presidente della Repubblica n. 345/83, salvo quanto previsto dagli articoli 3, 5 e 6 concernenti, rispettivamente, il personale della soppressa carriera di concetto di segreteria, l'indennità di funzione per il personale ispettivo, tecnico periferico e direttivo e i casi di passaggio a qualifica o livello superiori, non contengono, per quanto riguarda il trattamento economico fondamentale, disposizioni modificative dell'inquadramento del personale interessato, ma una mera rideterminazione contabile del trattamento economico, in relazione alle posizioni stipendiali in godimento al 1º gennaio 1983 e a quelle successivamente maturate o maturande in base alla normativa preesistente.

Non si rende quindi necessario, per il personale della scuola nei confronti del quale si è già provveduto alla ricostruzione della carriera in base alle diposizioni contenute nei decreti del Presidente della Repubblica n. 271/81 e 507/81, procedere all'emissione di

nuovi decreti di inquadramento, dovendosi, a partire dal 1º gennaio 1983, ritenere modificati solo gli importi degli stipendi correlati alle classi e aumenti biennali che non subiscono variazioni rispetto a quelli predeterminati nei decreti formali di ricostruzione della carriera o di inquadramento.

Gli uffici che provvedono alla liquidazione delle retribuzioni al personale della scuola procederanno, pertanto, direttamente ad aggiornare, sulla base dei nuovi stipendi, il trattamento economico spettante con decorrenza dal 1º gennaio 1983 al personale della scuola da loro amministrato e alla liquidazione degli arretrati a conguaglio, tenendo conto delle disposizioni contenute nell'art. 7 delle norme stesse, concernenti la gradualità della corresponsione dei miglioramenti economici introdotti dal decreto del Presidente della Repubblica n. 345/83 citato.

A tale scopo, è stato predisposto un apposito prontuario (allegato 5) nel quale, in corrispondenza delle posizioni stipendiali maturate al 1º gennaio 1983, figurano gli stipendi spettanti alle varie categorie di personale interessato nel periodo transitorio 1º gennaio 1983-31 dicembre 1984, anche per effetto della successiva progressione economica nel livello di appartenenza.

Per quanto concerne, invece, le disposizioni previste dai sopra citati articoli 3, 5 e 6, per la cui applicazione si rende necessaria l'emissione di decreti formali, si richiama l'attenzione sul disposto dell'art. 172 della legge n. 312/80 per effetto del quale gli uffici liquidatori dello stipendio sono autorizzati a provvedere ai pagamenti dei nuovi trattamenti economici, in via provvisoria e fino al perfezionamento dei decreti formali, fatti salvi comunque i successivi conguagli, sulla base dei dati in possesso o delle comunicazioni degli uffici presso cui presta servizio il personale interessato, relativi agli elementi necessari per la determinazione del trattamento stesso.

In applicazione della citata disposizione legislativa le istituzioni scolastiche presso le quali il personale interessato presta servizio, in attesa della emanazione dei relativi decreti di attribuzione dei benefici di cui trattasi da parte dell'organo competente, dovranno:

- a) per il personale di cui sopra retribuito a cura delle istituzioni scolastiche stesse, provvedere direttamente, per quanto concerne gli emolumenti da esse corrisposti, alla determinazione del nuovo trattamento economico provvisorio spettante a ciascun interessato in applicazione della presente circolare, dandone notizia al competente Provveditorato agli Studi;
- b) per il personale retribuito dai Provveditori agli Studi o dalle Direzioni Provinciali del Tesoro, provvedere all'inoltro ai predetti competenti uffici delle apposite comunicazioni individuali concernenti il trattamento economico spettante al personale stesso, utilizzando i seguenti modelli allegati alla presente circolare:
 - mod. A comunicazione individuale per la corresponsione della indennità di funzione;
- mod. B1 o B2 comunicazione individuale relativa al personale che abbia conseguito il passaggio a qualifica o livello superiori nel periodo compreso tra il 1º febbraio 1981 e il 1º gennaio 1983;
 - mod. C comunicazione individuale per il personale non docente della soppressa carriera di concetto di segreteria.

Sulla base di tali comunicazioni i predetti uffici liquidatori delle competenze provvederanno, con la massima tempestività, ad aggiornare il trattamento economico spettante al personale stesso dal 1º gennaio 1983 ed a corrispondere, altresì, i relativi arretrati a conguaglio. A tale proposito il Ministero del tesoro - Direzione generale del tesoro, impartirà direttamente le necessarie istruzioni tecniche alle direzioni provinciali del tesoro.

Per il personale ispettivo tecnico periferico, agli adempimenti anzidetti provvederà la Direzione generale del personale e degli affari generali e amministrativi di questo Ministero.

Nel sottolineare la necessità di provvedere sollecitamente agli adempimenti previsti, si pregano le Direzioni generali, gli ispettorati ed il servizio per la scuola materna, che amministrano il personale considerato nella presente circolare ad inoltrare, ciascuno per la parte di competenza, alla Direzione generale del personale e degli affari generali e amministrativi - Ufficio di coordinamento, previsione e gestione della spesa, le richieste di maggiore fabbisogno di fondi, affinchè quest'ultima le riassuma in un'unica lettera di richiesta al Ministero del tesoro, da inviare per il tramite della ragioneria centrale.

I provveditori agli studi e le istituzioni scolastiche ed educative, ordinatori del pagamento dello stipendio al personale interessato, sono pregati di inoltrare alle predette Direzioni generali, ispettorati e servizio per la scuola materna le richieste di integrazione dei fondi occorrenti per coprire il fabbisogno derivante dai miglioramenti di cui trattasi.

Eventuali quesiti in materia vanno rivolti alla direzione generale, ispettorato o servizio di questo Ministero che amministra la categoria di personale cui tali quesiti si riferiscono.

I provveditori agli studi, il sovrintendente scolastico per la provincia di Bolzano e gli intendenti scolastici per la scuola in lingua tedesca e delle località ladine sono pregati di trasmettere la presente circolare ai capi di istituto delle rispettive circoscrizioni per gli adempimenti di competenza.

Il Ministro: FALCUCCI

ALLEGATO 1

DECRETO DEL PRESIDENTE DELLA REPUBBLICA 25 giugno 1983, n. 345.

Norme risultanti dalla disciplina prevista dall'accordo del 20 aprile 1983 concernente il personale della scuola di ogni ordine e grado.

(Pubblicato nel supplemento ordinario alla Gazzetta Ufficiale n. 197 del 20 luglio 1983)

(Omissis)

ALLEGATO 2

TABELLE DI SVILUPPO IN CLASSI DI STIPENDIO E AUMENTI BIENNALI DEI NUOVI LIVELLI RETRIBUTIVI DEL PERSONALE DELLA SCUOLA

Ouadri da I a XII

LEGENDA:

- Colonna 1: «Anzianità tabellare anni»: anzianità corrispondente alle classi o aumenti biennali in cui è articolato il livello retributivo
 - Colonna 2: «Classe/A.B.» l'asterisco indica gli aumenti biennali convenzionali
- Colonna 3: Stipendio annuo lordo corrispondente alla posizione stipendiale indicata in colonna 2, nella misura a regime prevista dal decreto del Presidente della Repubblica n. 345/1983
 - Colonna 4: Importo di un aumento biennale del 2,50% in ciascuna delle classi indicate
 - Colonna 5: Stipendio annuo lordo nelle misure previste dal decreto del Presidente della Repubblica n. 271/81
 - Colonna 6: Miglioramenti economici risultanti dalla differenza tra lo stipendio indicato in colonna 3 e quello indicato in colonna 5.
- Colonna 7-8: Quote differite del miglioramento indicato in colonna 6, nelle misure del 65%, per il periodo 1º gennaio 1983 31 dicembre 1983, e del 20%, per il periodo 1º gennaio 1984 31 dicembre 1984
 - Colonna 9: Stipendio annuo lordo spettante dal 1º gennaio 1983 al netto della quota differita del 65%.

ALLEGATO 2 Quadro I

ANZIANITA'!	6.1	IRPORTU A. B.	STIPERDIO	TOI	QUOTE D	DIPPERITE	STIPE
CLASSE/A. B. LANGO	-3		ARNUO LORDO D. P. R. 271/811	ECONORICO	65 %	1 20 %	1 1/1/83
170	3,590,909	87,500	2, 682, 000 2, 749, 050	818,000 838,450	531, 700 544, 992	163.600 167.690	1 2,968,309
I/0 I/1 I/2•	0.75	91.250	3,060,000 3,136,500 3,213,000	590,000 604,750 619,500	383, 500 393,087 402, 675	118,000 120,950 123,900	3, 266, 500 1 3, 348, 163 1 3, 429, 825
11/0 11/1 11/2*	942. 0 940. 5 139. 1	98,550	3, 304, 800 3, 387, 420 3, 470, 040	637, 200 653, 130 669, 060	414, 180 424, 534 434, 889	127_440 130,626 133,812	3,527,820 3,616,016 3,704,211
III/0 III/1*	4, 234, 909 4, 339, 850	105,850	3,549,600 3,638,340	684,400 701,510	444,860 455,981	136.880 140.302	3, 789, 140 1 3, 883, 869
IV/0 IV/1*	526. 0 639. 1 752. 3	113, 150	3.794.400 3.889.260 3.984.120	731.600 749.890 768.180	475,540 487,428 499,317	146,320 149,978 153,636	4.151.722 4.151.722 1 4.252.983
V/0 V/1*	90	120,450	4,039,200 4,140,180 4,241,160	778.800 798.270 817.740	506, 220 518, 875 531, 531	155, 760 159, 654 163, 548	4.311.780 4.419.575 1 4.527.369
YI/0 YI/1+ YI/1+	5, 110, 009 5, 237, 759 5, 365, 500	127.750	4, 284, 000 4, 391, 100 4, 498, 200	.65	536,900 550,322 563,745	(M m = 1	573.10 687.42 801.75
VII/0 VII/1*	000	135.050	4, 528, 800 4, 642,020 4, 755, 240	873, 200 895, 030 916, 860	567, 580 581, 769 595, 959	174, 640 179, 006 183, 372	4,834,420 4,955,291 5,076,841
VIII/O VIII/1*	694,00 836,35 978,70	14.2, 350	4,773,600 4,892,940 5,012,280	920.400 943.410 966.420	598,260 613,216 628,173	184,080 188,682 193,284	74
1X/0 1X/1 1X/2	5, 986, 900 6, 135, 650 6, 285, 300	149.650	5,018,490 5,143,860 5,269,320 5,368,780	967.600 991.790 1.015.980		193, 520 198, 358 203, 196 208, 034	357. 490. 624.
1X/4 1X/4 1X/6 1X/6	6, 584, 600 6, 734, 250 6, 883, 900 7, 933, 559		545. 771.	1,064,360 1,088,550 1,112,740 1,135,930	691, 834 707, 557 723, 281 739, 004	212, 872 217, 710 222, 548 227, 386	5, 892, 766 6, 026, 693 6, 160, 619 6, 294, 546
IX/8	7, 183, 200		6.147.549	1, 185, 310	770.451	237.062	562.

* AUMENTE BIENNAIL CONVENZIONALE

ALLEGATO 2 Quadro II

QUALIFICA TRRZA

	Idlas i stassatui	STIPERDIO !	INCORTO A.B.	STIPENDIO	MIGLIORAMENTO!	QUOTE D	DIPPERITE	STIPENDIO
	L LANGUEZ AN DI			D. P. R.		۶.	1 20 %	18.3 18.3
0	U/I	3,650,000	91,250	3.060.000	590.000	383,500	118,000	1 3, 266, 500
7	1/1	3. 741, 250		136.		393, 087	120.950	3,348,16.
	1/2*	3,932,500		3,213,000	619,500	40.2, 675	123, 900	3,429,825
3	0/11	342.	98,550	304.	. 20	414, 180	127. 440	527.
Ş.	11/1	4.040.550		3,387,420	53,	24.53	9	1 3,616,016
	11/2*	4, 139, 100		470°	669.060	434,889	133,812	704.
9	0/111	4,234,009	105,850	54	=	444, 860	136,880	789.14
	III/10	(Cr.)	. !	3.638.340	701.510	5.9	140.302	3,883,869
Œ	0/AI	4.526.000	113,150	79	31.6	475,540	146.320	4.050.450
	IV/1*	4, 639, 159		888	_	87.	9	151.77
	14/2*	4,752,309		3.984.120	768, 180	499.317	153, 636	1 a.252.983
10	0/A	4.918.009	120.450	03	78.	506, 220	155, 760	4.311.780
	V/1*	4, 738, 459		. 140	798.270	518, 875	9	1 4.419.575
	V/2*	5,058,900		4,241,160	17.	5	163, 548	4.527.36
12	0/IA	10.	127,750	4, 284, 000	826.000	536, 900	165, 200	1 4.573,100
	VI/1*	237.		4,391,100	846.650	550,322	ď	1 4.687.42
	VI/2*			864	867, 300	5634.745	173.460	4.80,1.755
14	9/114	5. 402. 000	135.050	528.	873, 200	67.	174.640	1 4.834.420
	*1/11A	5,537,050		4,642,020	895,030	8	179.006	955.
	VII/2*	5, 672, 100		4, 755, 240	916.860	595,959	183,372	5.076.141
16	0/1114	5,694,000	142,350	773.		598,260	184,080	035.
	VIII/1	5, 836, 350			943.410	613, 216	188.682	5.223.134
	VIII/2*	5, 378, 700		0 1	966.420	628.173	m	350.
18	11/0	986	149,650	0 18.	7.	628, 940	193,520	357.
20	[X/1	1.15.		143.	991,790	644.663	198,358	490.
22	IX/2	285			1,015,980	660, 387	203, 196	624.
24	11/3	430.		394°	0 40.	676. 110	208.034	1 5,758,840
76	h/II	584.		520.	1,064,360	691.834	212,872	5.892,76
28	11/5	734.		645	308	707, 557	217.710	6.026.693
(L)	1X/6	885.			17.	723.281	222.548	0.160.613
32	1/1	7 183, 250		0.0 5 0 5 0 5 0 5 0 5 0 5 0 5 0 5 0 5 0	1 151 120	754 778	232 228	0 1 2 4 5 4 5 4 5 4 5 4 5 4 5 4 5 4 5 4 5 4
* Y	0/YT	: 2		147	8 8	770.451	237.052	562
) m	11/10	80.		273.	209.	786, 175	241,900	696. 32

* AUMENTI BIRNKALI CONVENZIONALI

ALLEGATO 2 Quadro III

360.000

INFORTO ANNUO LORDO DI USA CLASSE L.

QUALIFICA QUARTA

STIPPEDIO INIZIALE ANNUO LORDO L. 4.507.000

<u>.</u> ≤.	STIPENDIO RNUO LORDO	IMPORTO A.B. I	REPRIDIO	MIGLIORANENTO RCONOMICO -	DUOTE	FFERITE	STIPERDIO
1	- i	CLASSE	D.P.R. 271/8		65 A	20 X	1 1/1/83
500.0	00	. 50	3,600,000	900,000	585.000	180,000	3.915.000
4.612.50	00		3,690,000	922,500	599,625	184,500	1 4.012.875
4, 725, 00	0		3. 780. 000	945,000	614, 250	189.000	1 4.110.750
4.860.000		121, 500	3.888.000	972.000	631, 800	194-400	4-228-200
981.5	_		985	996,300	647,595	199, 260	4,333,905
0			4.082.400	1.020.600	663, 390	204.120	~~
220.0		130,500	4.176.000	1.044.000	678.600	208,800	1 4.541.400
5, 350, 500			.280.	0.70		214,020	
5, 580, 000	į	139, 500	1 -	1. 116. 000	725, 400	223.200	4.854.600
5,719,500			4.575,600		743,535	22A. 780	
859, 00	_ :		4.687.200	1, 171, 800	761.670	234,360	1 5.097, 3.30
5, 340, 000		148,500	4,752,000	1,188,000	772.200	237,600	5,167,800
088.5			4.870.800	1, 217, 700	791, 505	243,540	5.296.995
00.			Q,	7.4	810.810	249.480	1 5.426.190
6. 300.000	i	157, 500	5.040.000	1.260.000	819,000	252.000	5.481.000
6, 457, 500				1, 291, 500		258, 300	
615.00			5,292,000	323.	859,950	264, 600	75
6, 560, 000		166, 500	5, 328, 000	1, 332, 600	865.800	266. 400	5.794.200
826.5			5.461.200	1.365.300	887,445	273,060	1 5.939.055
6, 993, 000	- 1		5, 594, 400	1, 398, 600	060 606	279.720	1 6.083.910
0	1	175,500	616.	1. 404.000	912, 600	280, 800	6.107.400
7, 195, 500			5,756,400	439.	935,415	87.	
\sim	ì		5. 896. 800	1. 474. 200	958.230	294, 840	1 6.412.770
380.0	i	184,500	5.904.000	1.476.000	959.400	295,200	6,420,500
564, 5			6.051.600	512.	983, 385	302,580	1 6.581,115
0			6,199,200	549.	1.007.370	309,960	1 6.741.630
933.5			6. 346. 900	586.	1,031,355	317, 340	1 6,902,145
			6.494.400	623.	1,055,340	324.720	7,062,660
302.5			6.642.000	660.	1.079, 325	332, 100	1 7.223.175
487.0			6,787,600	697.	1, 103, 310	339" 480	7,383,690
671			6. 937. 200	1, 734, 300	1, 127, 295	345, 860	7.544.205
356.9	~ 4		7.084.800	1.771.200	1.151.280	354, 240	7.704.720
5	_		7, 232, 400	1.8n8.100	1, 175, 265	361. 620	7.865.235
225			7.380.000	1.845.000	1.199.250	35% 000	057.520.8
402			20001700		7	ה ה	7 000

* AUBENTI BIRNNALI CURVENZIONALI

ALLEGATO 2 Quadro IV

QUALIPICA QUARTA

(AIUTAHII TECHICI SUPERIORI - ART. 4 - CORMA OTTATO - D.P.R. N. 271/81)

STIPERDIO INIZIALE ANNO LORDO L., 4, 501,000

1 4 8	ARZIANITA	ARZIANITA' SERVICE STIPER	STIPERDIO	DIO 1 INCORTO A.B. I STIPENDIO		HIGLIORAMERTO		QUOTE DIFFERITE	-	STIPERDIO	
	ANN	CLA335/ A- D.	CLASSE/A. b. JANNUO LURUUI	CLASSE	D.P.B. 271/811	פרטאסשדרס	65 %	1 20 %		1/1/83	
	. 81	0/XI	7. 380.000	360,000	5, 904, 000	1. 476.000	959, 400	295, 200	-	6.420.600	
	20	1771	7, 740, 600	184,500	6.192.000	1,548,000	1.006.200	309. 600	-	6, 733, 800	-
_	22	11/2	7.924.500		6.339.600	1, 584, 900	1,030,185	316,980	_	6.894,315	
_	24	IX/3	8, 109, 000		6,487,200	1,621,800	1.054.170	324, 360	_	7.054.830	_
_	26	1X/4	8, 293, 500		6.634.800	1.658,700	1.078.155	331,740	_	7,215,345	-
-	28	11/5	8, 478, 000		6. 782. 400	1, 695, 600	1. 102. 140	339,120	-	7,375,860	-
_	30	1X/6	8. 662. 500		6.930.000	1, 732, 500	1, 126, 125	346. 500	_	7.536.375	_
_	32	T/XI	8.847.000		7,077,600	1,769,400	1,150,110	353.880	-	7.696.890	-
_	34	IX/8	9.031.500		7.225.200	1.806.300	1,174,095	361,260	-	7.857.405	_
_	36	9/XI	9, 216, 000		7,372,800	1, 843, 200	1. 198, 080	368,640	_	8.017.920	_
	38	IX/10	9, 400, 500		7,520,400	1,880,100	1. 222. 065	376,020	_	8, 178, 435	
	07	11/11	9,585,000		7.668.000	1.917.000	1.246.050	383, 400	-	8,338,950	

ALLEGATO 2: Quadro V

CUALIFICA QUINTA

ANZIANITA I	0 4/1004 14	STIPENDIO I	IMPORTO A.B.	STIPENOIO	MIGLIGRAPENTO	GUNTE		1 STIPEPOLD
ANNI				10.P.R. 271/811		# 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5	# 0 N	4/1/83
	1/0	5.600.000	140,000	4,100,000	1.240.000	806,000	74A,000	000.000
4	1/24			4.016.300	1.295.000	841.750	250,000	1 5,17A,250
-								0.0000000000000000000000000000000000000
- ^ ∪	11/0	6.048,000	151,200	4,860°000	1.339,200	870,420	767,840	1 5,12P,720
,	11/24			5,103,000	1,378,600	000"606	270,720	1 5.542.510
•	0/111	0.00.496.00	162,400	5.220.000	1.438.400	934,960	787.580	074,572,040
		•		5,350,500	1,470,300	955,695	294,868	1 5,865,105
6	IV/0		173.600	5.580.000	1.537.600	999,440	307.520	1 4,118,160
	14/14		•	5,719,500	1,571,700	1,021,605	314,340	1 6,269,595
	11/24			5,859,000	1,605,800	1,043,770	721,160	1 6.421,030
0.	0//	, .	184,800	5,940,000	1,636,800	1,063,920	127,160	1 A,517,880
	*1//	7.576.800	•	6.088.500	1,673,100	1,0007,515	134,620	1 6,674,085
	2/1	•		6,237,000	1,709,400	1.111.110	341.ABD	1 6.A35.240
12	VI/0	7.840.000	196.000	6.300.000	1.736.000	1.128.400	447.700	004,000,400
	*1/1A	8.036.000		6.457,500	1,774,500	10153,425	354,000	1 7,07A,575
	•			6.615,000	1,813,000	10178,450	362.400	7.749.550
i er	V11/0		207,200	6,660,000	1,635,200	1,192,880	367.040	7,302,320
	VII/14		•	6.826.500	1,875,900	1,219,335	175,180	1 7,483,065
				6.993,000	1,916,600	1,245,790	181,120	1 7,661,P10
91	VIII/0	6.736.000	218,400	7.020.000	1.934.400	1,257,350	485.885	7,697,040
	VIII/1*		,	7,195,500	1,977,300	1,285,245	195.460	1 7,887,555
	VIII/24	9.172.800		7,371,000	2,020,200	1,313,130	404.040	1 A.07A.070
18	1×/0		229.600		2.033.600	8.321.840	404.720	1 A.091.760
20	1/x1	9.413.400	•	7.564.500	2,078,700	513	415.740	1 A.242,045
25	1X/2				2,123,800	1,380,470	424.760	1 8,442,330
20	1×/3	•		7,933,500	2,168,900	1.409.785	434,780	1 R.692,615
9 6	7 X Z	10.102.400		00 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0	2.214.000	1.459.100		
30	1×76	•		3, 487, 000	2,304,200	1.497.710	450.840	074-1470
32	1x/1				2,349,300	1,527,045	469,860	1 9,443,755
34	1x/8			8,856,000	2,394,400	1,556,340	478,880	0.6941,040
36	6/xI	ď		9.040.500	2,439,500	1.585.675	487.900	1 9,894,325
38	1X/10	480		9,225,000	2,484,600	1,614,990		10,094,610
0	1 X / 1 1	11.709.600		9,809,500	2,529,700	202,404.505	505,940	10 100 E E

(1) COMPRESA PAGGORAZIONE DI 1 AUMFNTO BIENHALE Lo stipendio tabellare al 1º gennaio 1983 risulta dalla somma dell'importo esposto nella colonna 3, relativo alle varie posizioni stipendiali, e dell'importo indicato nella colonna 4, corrispondente alfa maggio razione di un aumento biennale. * AUMENTI BIENNALI CONVENZIONALI

ALLEGATO 2 Quadro

464.000

IMPORTO ANNO LORDO DI UNA CLASSE L.

QUALIFICA SESTA

STIPENDIO INIZIALE ANNO LORDO L. 5.803.000

STIPERDIO	1/1/83	5,095,400 5,222,785 5,350,170	5, 503, 032 5, 640, 608 5, 778, 184	5.910.664 6.058.431	6,318,296 6,476,253 6,634,211	6, 725, 928 6, 894, 076 7, 062, 224	7, 133, 560 7, 311, 899 7, 490, 238	7.541.192 7.729.722 7.918.252	7.948.824 8.147.545 8.346.265	8,356,956 8,565,957 8,774,279 8,983,190 9,192,102 9,401,013 9,609,924 9,609,924 10,027,70 10,236,659 10,495,570
DIPFERITE	20 K	216, 800 222, 220 227, 640	234,144 239,998 245,851	251,488 257,775	268.832 275.553 282.274	286,176 293,330 300,485	303,520 311,108 318,696	320, 864 328, 886 336, 907	338, 208 346, 663 355, 118	355, 552 364, 340 373, 330 382, 218 391, 107 399, 996 417, 774 417, 662 415, 561 446, 440
QUOTE DI	65 %	704, 600 722, 215 739, 830	760,968 779,942 799,016	817.336 837.769	873.704 895.547 917.389	930.072 953.324 976.576	986.440 1.011.101 1.035.762	1,042,808 1,068,878 1,094,948	0 ~~ ~ .	1. 155. 544 1. 155. 544 1. 213. 321 1. 242. 210 1. 299. 987 1. 328. 876 1. 356. 653 1. 415. 541 1. 444. 430
HIGLIORANENTO!		84. 0 11.1 38. 2	0.72 9.98 9.25	1,257,440 1,288,876	1.344, 160 1.377, 764 1.411, 368	1. 430. 880 1. 466. 652 1. 502. 424	1,517,600 1,555,540 1,593,480	1, 604, 320 1, 644, 428 1, 684, 536	1,691,040 1,733,316 1,775,592	1, 777, 760 1, 822, 204 1, 865, 648 1, 911, 092 1, 955, 536 1, 999, 980 2, 044, 424 2, 044, 424 2, 133, 312 2, 133, 312 2, 122, 200 2, 266, 644
STIPENDIO H	P. R.	4, 716, 0 4, 833, 9 4, 951, 8	5,093,280 5,220,612 5,347,944	5.470.560 5.607.324	5,847,840 5,994,036 6,140,232	6.225.120 6.380.748 6.536.376	6.602.400 6.767.460 6.932.520	6, 979, 680 7, 154, 172 7, 328, 664	7,356,960 7,540,884 7,724,808	7.734.240 7.927.596 8.120.952 8.314.308 8.507.664 8.507.664 9.087.732 9.281.088 9.474.444
IN ORTO A.B. [CLASSE	000	156, 600	168.290	179,800	191.400	20 3. 0 00	214, 600	226, 200	237, 800
STIPPHDIO!	A MR 30 LOKUDO	945.00		6, 728, 900 6, 8°6, 200	7. 192. 000 7. 371. 800 7. 551. 600	7.656.909 7.847.400 8.038.800	8, 120,000 8, 323,000 8, 526,000	8.584.000 8.798.600 9.013.200	9.048.000 9.274.200 9.500.400	9. 512. 900 9. 512. 900 9. 987. 600 10. 225. 400 10. 463. 200 10. 701. 000 10. 938. 800 11. 414. 400 11. 652. 200 11. 652. 200
	CLASSE/A.B. LANHTU LO	1/0 1/1 1/2*	II/0 II/1 II/2*	111/0 111/10	IV/10 IV/10 IV/20	V/0 V/1*	VI/0 VI/1* VI/2*	VII/0 VII/1* VII/2*	VIII/0 VIII/1¢ VIII/2¢	13.0 13.7 13.7 13.7 13.7 13.6 13.8 13.9 13.10
ANZIAMITA	TABELLAFE	0 0	m &	 	6 6 6 6 6 6 6 6 6 6 6 6 6 6 6 6 6 6 6	10 .	12	14	16	2002 2002 2002 3003 3003 4003 4003

4 AURRIT BIRNALI CONVENZEURALI

ALLEGATO 2 Quadro VII

QUALIFICA SETTIMA

LIVELLO SETTIRO

	STIPE	INP		HIGLIORAMENTO	QUUTE D	DIFFERITE	STIPERDIO
CLASSE/A.B.	I NAUG FORDO		10. P. R. 271/81		65 %	20 X	1/1/83
1/2	6, 650, 000 6, 816, 250 6, 982, 500	166,250	5,400,000 5,535,000 5,670,000	1,250,000 1,281,250 1,312,500	812,500 832,812 853,125	250,000 256,250 262,500	5,837,500 5,983,438 6,129,375
11/0	7, 182, 000 7, 361, 550 7, 541, 100	179,550	5.832.000 5.977.800 6.123.600	1,350,000 1,383,750 1,417,500	877.500 899.437 921.375	270.000 276.750 283.500	6, 304, 500 6, 462, 113 6, 619, 725
111/0		192.850	6, 264, 000 6, 420, 600	1, 450, 000 1, 486, 250	942 500 966 062	290.000	6.771.500
IY/0 IY/1# IY/2*	8, 246, 000 8, 452, 150 8, 658, 300	206.150	6, 696, 000 6, 863, 400 7, 030, 800	1,550,000 1,588,750 1,627,500	1,007,500 1,032,687 1,057,875	310.000 317.750 325.500	7, 238, 500 7, 419, 463 7, 600, 425
V/0 V/1*	8, 778, 000 8, 997, 450 9, 216, 900	219, 450	7.128.000 7.306.200 7.488.900	1, 650, 000 1, 691, 250 1, 732, 500	1.072.500 1.099.312 1.126.125	330,000 338,250 346,500	7.705.500 7.898.138 8.090.775
VI/0 VI/1* VI/2*	9, 310, 000 9, 542, 750 9, 775, 500	232,750	7.560.000 7.749.000 7.938.000	1, 750, 000 1, 793, 750 1, 837, 500	1, 137, 500 1, 165, 937 1, 194, 375	350.000 358.750 367.500	8.172,500 8.376,813 8.581,125
VII/0 VII/1+ VII/2+	33	246.050	992. 191. 391.	50. 42.	1, 202, 500 1, 232, 562 1, 262, 625	370.000 379.250 388.500	8.639.500 8.855.488 9.071.475
VIII/0 VIII/1* VIII/2*	374.0 633.3	259,350	8,424,000 8,634,600 8,845,200	1,950,000 1,998,750 2,047,500	1, 267, 500 1, 299, 187 1, 330, 875	5.0	9, 106, 500 9, 334, 163 9, 561, 825
11/0		272.650	8.856.000 9.077.400 9.298.800	2, 050, 000 2, 101, 250 2, 152, 500	1,332,500 1,365,812 1,399,125	410.000 420.250 430.500	9,573,500 9,812,838 10,052,175
11/4 11/6 11/6	723, 396, 269, 269, 541, 814,		741. 963. 184.	2, 255, 000 2, 355, 000 2, 357, 500 2, 498, 550	1,432,437 1,465,750 1,499,062 1,532,375	451, 750 461, 250 471, 500 481, 750	530- 770- 709-
1X/8 1X/30 1X/30	13, 087, 200 13, 159, 850 13, 532, 500		10, 848, 690 11, 070, 000	2, 460, 000 2, 511, 250 2, 562, 500	1, 599, 000 1, 632, 312 1, 665, 625	492, 000 592, 250 512, 500	11,488,200 - 11,727,538 - 11,966,875

* ADMPNTE DIEMNALT CONVENZIONALE

ALLEGATO 2 Quadro VIII

(DOCENTI EI TAB.C. - QUADRO I - ANNESSA AL D.L. N 13/76) LIVELLO SETTIHO DIS

L. 532,000	STIPERDIO	1/1/83	5.837.500 5.983.438	6.304.500	6.771.500 6.940.788	7, 238, 500 7, 419, 463 7, 600, 425	7, 705, 500 7, 898, 138 8, 090, 775	8.172.500 8.376.813 8.581.125	8.639.500 8.855.488 9.071.475	9, 106, 500 9, 334, 163 9, 561, 825	9. 573. 500 9. 812. 838 10. 052. 175 10. 291. 513 10. 530. 850 10. 770. 188 11. 009. 525 11. 248. 863 11. 248. 863 11. 248. 200 11. 966. 213 12. 206. 213
DI URA CLASSE	IPPERITE	1 20 %	250,000 256,250	270.000	290.000 297.250	310.000 317.750 325.500	330, 000 338, 250 346, 500	350,000 358,750 367,500	370.000 379.250 388.500	390,000 399,750 409,500	410.000 420.250 430.500 440.750 451.000 461.250 471.500 492.000 502.250 512.500 533.000
LORDO	Q atong	65 %	812, 500 832, 812	877,500 899,437	942, 500 966, 062	1.007.500 1.032.687 1.057.875	1.072.500 1.099.312 1.126.125	1, 137, 500 1, 165, 937 1, 194, 375	1.202.500 1.232.562 1.262.625	1, 267, 500 1, 299, 187 1, 330, 875	1,332,500 1,365,812 1,399,825 1,432,437 1,499,062 1,555,687 1,539,000 1,632,312 1,655,655 1,655,655 1,732,250
IMPORTO ANNO	RIGLIORABENTOL	וויייייייייייייייייייייייייייייייייייי	1,250,000 1,281,250	3.7	1, 450,000 1, 486, 250	1,550,000 1,588,750 1,627,500	1.650.000 1.691.250 1.732.500	1,750,000 1,793,750 1,837,500	1,850,000 1,896,250 1,942,500	1, 950, 000 1, 998, 750 2, 047, 500	2, 050, 000 2, 101, 250 2, 152, 500 2, 203, 750 2, 255, 000 2, 306, 250 2, 408, 750 2, 511, 250 2, 562, 500 2, 663, 750 2, 663, 750 2, 663, 750 2, 663, 750
	Olda	D. P. R. 27 1/8 11	5. 400. 000 5. 535. 000		6,264,000 6,420,600	6.696.000 6.863.400 7.030.800	7.128.000 7.306.200 7.484.400	7.560.000 7.749.000 7.938.000	0000	8, #24, 000 8, 634, 600 8, 845, 200	8.856.000 9.077.400 9.298.800 9.520.200 9.741.600 9.963.000 10.402.800 10.627.200 11.070.000 11.512.800
6.657.000		TN CINSCURA I	6.2	177.550	192,850	206.150	219.450	232, 750	246.050	259,350	272,650
ogno L.	IQNE	רסג	2.0	. 182.00 . 361.55	. 85	30.			.842.0 .088.0	10, 374, 000 10, 633, 350 10, 892, 700	10. 996, ppp 11. 178, 650 11. 178, 650 11. 723, 950 11. 996, 600 12. 269, 250 12. 814, 550 12. 814, 550 13. 359, 850 13. 632, 500 13. 632, 500 14. 177, 800
HIZIALE ANNUC		CLASSE/A. D. IANNUU	I/0 I/1*	IE/0 II/1*	111/0 III/1*	IV/n IV/1+ IV/2+	V/0 V/1* V/2*	VI/0 VI/1* VI/2*	VII/C VII/1* VII/2*	VIII/O VIII/1* VIII/2*	11.0 11.7 11.7 11.7 11.7 11.7 11.7 11.7
TIPERDI		TAUELLARE J ANNI	0	2		9	8	01	12	1 25°	16 18 22 22 24 26 26 30 30 40 40

e AURENTI BIEHNALI COMVENZIONALI

ALLEGATO 2 Quadro IX

QUALIFICA SETTIBA (DOCESTI DI RILIGIORE - ART.53, ULTIBO CORRA - LEGGE B 312/80) LIVELLO SETTIMO TER

STIPENDIO	ARNUO LORDO 1/1/83	.837.	1 6.211.100 1	366, 37	6.521.655	6.584,700	6.749.318	6.913,935	6.958,300	7, 132, 258	7.306.215	1 8	00011001	.010	7.698.495	7.705,500	7,898,138	8.079,100	1 8.281.078	B. 452, 700	-1999-	30	1 9.046.958 1	1 9.267.615	1 9.488.273 1	1 9.708.930 1	9.929.588	150	370.	1 10.591.560	1 10.812.218	.032.	11, 253, 533
DIFFERITE	20 X	250.000	266,000	272,650	279, 300	282.000	289.050	296.100	290.000	305, 450	312, 900		000 *** 0	320 300	329.700	-	338,250	346.090	354, 650	362.000	371,050	378,000	387.450	396,900	406, 350	415,800	425,250	434,700	444, 150	453,600	463,050		481,950
goote	65 %	812,500	864,500	886, 112	907, 725	916, 500	39	962, 325	968,500	992, 712	1.016.925	4 2 2 2 2 2		1.046.012	1.071.525	1.072.500	1.099.312	1.124.500	6.1	1.176.500	1. 205. 912	1. 228. 500	1,259,212	1. 289. 925	1, 320, 637	1,351,350	1. 382. 062	1.012,775	1, 443, 487	1.474.200	1.504.912	1, 535, 625	1. 566, 337
HIGL LORANGNIO!	ECONOMICO 1	1,250,000	1,330,000	363	396.	1,410,000	445.	480.	1.490.000	1.527.250	1.564,500	4 670 000	1,570,600	460	1.648.500	1,650,000	1, 69 1, 250	1.730.000	1,773,250	1.810.000		1.890.000	1,937,250	1.984.500	2.031.750	2.079.000	2, 126, 250	2,173,500	2, 220, 750	2,268,000	2,315,250		2. 409. 750
	D. P. R. 271/81	5.400.000	5.745.600	5.889.240	6.032.880	6.091.200	243.	395.	- F	6.597,720	758.	1000 000	004 - 707		7.121.520	7.128.000	7,306,200	7.473.600	7.660.440	7.819.200	8.014.680	8, 164, 800	8,368,920	8, 573,040	8,777,160	8,981,280	9.185.400	9, 389, 520	9, 593, 640	9,797,760	10.001.880	.206	10.410.120
1 0,	IN CLASSONA CLASSE	166,250	176.890			187,530			198,170			200 000	018.802			219,450		230.090		240,730		254,370											
STIPENDIO	ANNUO LORDOI	و ا	7,075,600	7, 252, 490		7, 501, 200	688.	7,876,260	7,726,809	174.	8, 323, 140	1	306		8,770,020		997. 4	9, 203, 600		9, 629, 200		10.054.809	10, 306, 170	557.	10.808.910	360.	311.	11,563,920	814.	65,	317	568.	12,319,870
	CLASSE/A.B. LANGUO LORDO	1/0	11/0	11/10	11/2*	TTT/0	111/14	111/2*	0/AI	FV/1*	IV/2#			\$1/4	V/2*	0/IA	VI/1*	VIIA	#I/11#	WIET/0	VIII/14	J/XI	IX/1	11./2	IX/3	IX/4	175	11/6	LX/7	IX/8	1X/3	01/XI	IX/11
ANZIANITA	TABELLAPE	c	28			9	•			-			2			12		100		16	}	18	20	22	24	26	28	39	32	36	36	38	07

* AUBRITI BIENNALI CONVENZIONALI

ALLEGATO 2 Quadro X

QUALIFICA OTTAVA (PERSONALE DIRETTIVO DELLA SCUOLA) LIVELLO OTTAVO

INPORTO ANNO LORDO DI UNA CLASSE L., 624.000 STIPPHDIO INIZIALE ANNUO LORDO L., 7.900.000

	9 67 85 55 65	STIREAUTO !	THEOREM A. B. I	AMERICAN TODAY	PECKLORARENTO!	TOOO T	DIFFERITE	OTGULATION OF CORD
ANNI	CLASSE/ As De	Toppor County	- 1		_	65 %	1 20 %	1/1/83
0	170 171 172	000	195.000	6,300,000 6,457,500 6,615,000	1,500,000 1,537,500 1,575,000	975,000 999,375 1,023,750	300°000 307°500 315°000	6.825.000 6.995.625 7.166.250
mи	11/0 11/1 11/2*	. #2#.0 . 63#.6	210.600	6.804.000 6.974.100 7.144.200	1.620.000 1.660.500 1.701.000	1.053.000 1.079.325 1.105.650	324,000 332,100 340,200	7,371,000 7,555,275 7,739,550
ي	III/0 III/1*	9.048.900 9.274.209	226, 200	7, 308, 000 7, 490, 700	1,745,000 1,783,500	1.131.000 1.159.275	348,000 356,700	7.917.000 8.114.925
æ	IV/C IV/1* IV/2*	5.80	241.800	7,812,000 8,007,300 8,202,600	1,860.000 1,906,500 1,953.000	1,209,000 1,239,225 1,269,450	372,000 381,300 390,600	8,463,000 8,674,575 8,886,150
61	W/0 W/1*	296.0 553.4	257, 400	8,316,000 8,523,900 8,731,800	1,980,000 2,029,500 2,079,000	1, 287, 000 1, 319, 175 1, 351, 350	396, 000 405, 900 415, 800	9,009,000 9,234,225 9,459,450
12	VI/O VI/1* VI/2*	10, 920, 000 11, 193, 000 11, 466, 000	273.000	8,820,000 9,040,500 9,261,000	2, 100, 000 2, 152, 500 2, 205, 000	1, 365, 000 1, 399, 125 1, 433, 250	420.000 430.500 441.000	9.555.000 9.793.875 10.032.750
2 -	VII/0 VII/2*	544. 832. 121.	288.600	9,324,000 9,557,100 9,790,200	2,220,000 2,275,500 2,331,000	1.443.000 1.479.075 1.515.150	444.000 455.100 466.200	10, 101,000 10,353,525 10,606,050
16	VIII/0 VIII/1* VIII/2*	6.2	30 9. 200	9,828,000 10,073,700 10,319,400	2,340,000 2,398,500 2,457,000	1, 521, 000 1, 559, 025 1, 597, 050	468,000 479,700 491,400	10.647.000 10.913.175 11.179.350
18 20 22 24 24	1X/0 1X/1 1X/2 1X/3	0003	319,800	10, 332, 000 10, 590, 300 10, 848, 600 11, 106, 900 11, 365, 200	2, 460, 000 2, 521, 500 2, 583, 000 2, 644, 500 2, 706, 000	1, 599, 000 1, 638, 975 1, 678, 950 1, 718, 925 1, 750, 900	492,000 504,300 516,600 528,900 541,200	11, 193, 000 11, 472, 825 11, 752, 650 12, 032, 475
3333	1X/5 1X/6 1X/7 1X/9			11, 623, 500 11, 801, 800 12, 140, 100 12, 398, 400 12, 656, 700 13, 173, 300	2, 767, 500 2, 829, 000 2, 890, 500 2, 952, 000 3, 013, 500 3, 013, 500	1, 798, 875 1, 838, 850 1, 878, 825 1, 918, 800 1, 998, 775 1, 998, 775 2, 038, 725	553, 500 565, 800 578, 100 590, 400 602, 700 615, 800	12, 592, 125 12, 871, 950 13, 151, 775 13, 431, 600 13, 991, 425 14, 271, 075

* ADMENTE BIRNALE CONVENZIONALE

QUALIFICA OTTAVA (ISPETTORI TECNICI PERIFERICI) LITELLO OTTATO BIS

8,723,400 8,941,485, 9,159,570 9.518.355 10.672,095 11,248,965 12, 402, 705 12, 691, 140 12, 979, 575 13, 268, 010 13, 556, 445 13, 844, 880 7.787.745 STIPENDIO ARRUO LORDO 7,210,875 8.160.600 8.364.615 10.341.450 10.411.800 10.974.600 11.537,400 11, 825, 835 7.035.000 7.597.800 9,286,200 9,849,000 10.095, 225 12.114.270 14,710,185 7.386.750 672,000 1/1/83 J UNA CLASSE 487,200 655, 200 671, 580 687, 960 740.460 420,000 430,500 464.940 602.700 637,140 688,800 706,020 792, 120 809, 340 843.780 861.000 878.220 621, 600 582, 120 588.000 441.000 453, 600 520, 800 533, 820 546.840 554,400 568. 260 723.240 826, 560 Þ٩ DIPPERITE 20 DI IMPORTO ANNO LORDO QUOTE 1. 474. 200 1. 511. 055 1. 547. 910 1, 692, 600 1, 734, 915 1, 777, 230 1.958.775 2.020,200 2.070,705 2.121,210 2, 182, 635 2,798,250 1.846.845 2,238,600 1,365,000 1, 622, 985 .911.000 2. 129. 400 2,350,530 2,462,460 2.518.425 2.574,390 2,630,355 2,686,320 1, 433, 250 1.583,400 1.801,800 2, 406, 495 2,742,285 65 % INICLIORAMENTOS PCONOMICO 3, 108, 000 3, 185, 700 3, 263, 400 2, 100, 000 2, 152, 500 2, 205, 000 2, 268, 000 2, 324, 700 2, 381, 400 2,436,000 2, 604, 000 2, 669, 100 2, 734, 200 2,841,300 3.013.500 3, 276, 000 3, 357, 900 3, 439, 800 3.444.000 3.530.100 3.616.200 3.772.300 3.788.400 3.960,600 4.305.000 2,772,000 2.940.000 3,874,500 4, 132, 800 4.218.900 4.391.100 10.P.R. 271/811 STIPENDIO I IMPORTO A.D. I STIPENDIO RNUO LORDOI IN CIASCONA I ANNO LORDO 6,300,000 6,457,500 6,615,000 6.804.000 6.974.100 7.144.200 8.820.000 9.040.500 9.261.000 10, 332, 000 10, 590, 300 10, 6848, 600 11, 106, 900 11, 863, 500 11, 881, 800 11, 381, 800 12, 398, 400 12, 556, 700 12, 556, 700 12, 513, 300 7.308.000 7.8,12.000 8.007.300 8.202.600 8.316.000 8.523.900 8.731.800 9,324,000 9,557,100 9,790,200 9, 828, 000 10, 073, 700 10, 319, 400 CLASSE 210,000 243.600 260, 400 226.800 277.200 294,000 310,800 327. 600 344.400 8.407.000 TABELLARE ICLASSE/A. B. IARNUO LORDOI 8,400,000 14, 309, 200 15, 153, 600 15, 498, 000 15, 842, 400 9, 298, 800 9.744.000 11, 365, 200 12, 432, 000 17, 220, 000 j 10.416.000 9.072.000 11.088.000 11,760,000 12,054,000 13.431.600 13, 759, 200 13, 776, 000 14, 464, 800 16. 186. 800 16,531,200 9.820.00n 10.676.400 10, 936, 800 12, 348,000 13,053,600 13, 104, 000 14, 120, 400 16.875.600 STIPPENDIO INIZIALE ANNUO LORDO 111/0 VIII/1* 11/0 11/1 11/2* IV/0 IV/1* IV/2* VI/1* VI/2* **#II/11** VII/2* 0/4 VII/0 1X/2 1X/2 1X/4 1X/6 1X/6 1X/8 0/IIIA ANZIANITA" ANNI O **P S** 9 80 12 4 16 18 222 222 224 330 330 438 438 438 5

* AUMENTE BIRRALI CONTENZIONALI

QUALIFICA OTTAVA OTTAVA OTTAVA SELLE ARTI E VEI CONSERVATORI DI HUSICA - EX TAB.F.QUADRI I, II E III-ANNESSA AL D.L. 13/76)

STIPENDIO	1/1/83	6.825.000 6.995.625 7.166.250	27	7.917.000 8.114.925 8.312.850	8.463.000 8.674.575 8.886.150	009.0 234.2 459.4		10.101.000	10.647.000 10.913.175 11.179.350	11, 193,000 11, 472,825 11, 752,650 12, 312, 300 12, 592, 125 12, 871,950 13, 151,775 13, 151,775
DIPPERITE	20 %	300.000 307.500 315.000	324.000 332.100 340.200	348,000 356,700 365,400	372.000 381.300 390.600		420.000 430.500 441.000	444.000 455.100 466.200	468.000 479.700 491.400	492.000 514.300 528.900 541.200 541.200 553.500 558.800 590.400
QUOTE DI	65 % 1	975,000 999,375 1,023,750	1.053.000 1.079.325 1.105.650	1,131,000 1,159,275 1,187,550		1,287,000 1,319,175 1,351,350	1,365,000 1,399,125 1,433,250	1. 443. 000 1. 479. 075 1. 515. 150	1,521,000 1,559,025 1,597,050	1, 599, 000 1, 638, 975 1, 678, 950 1, 758, 900 1, 758, 900 1, 838, 850 1, 878, 825 1, 918, 800
HIGLIORAMENTO	ECUNUATED 1	1,500,000 1,537,50 <i>0</i> 1,575,000	1,620,000 1,660,500 1,701,000	1,740,000 1,783,500 1,827,000	000	1,980,000 2,029,500 2,079,000		2, 220, 000 2, 275, 500 2, 331, 000	2, 340, 000 2, 398, 500 2, 457, 000	2, 460,000 2,521,500 2,573,000 2,644,500 2,776,000 2,776,500 2,757,500 2,890,500 2,952,000 3,013,500
j	D. P. R. 271/811	6.300,000 6.457.500 6.615.000	6.804.000 6.974.100 7.144.200	7.308.000 7.490.700 7.673.400	7.812.000 8.007.300 8.202.600	6.0 3.9	8.820.000 9.040.500 9.261.000	324.0 557.1 790.2	9.828.000 10.073.700 10.319.400	10:332,000 10:590,300 10:590,300 11:10:910 11:65,200 11:653,500 11:881,800 12:140,100 12:398,400
	IN CLASCONA ; CLASSE ;	195,000	210.600	226, 200	241.800	257, 400	273.000	288.600	304.200	319, 800
1 6	B NAUG COKDO!	. 995.00 . 190.00	8, 424,000 8, 634, 600 8, 845, 200	. 048. 09 . 274. 20 . 500. 40	672.0 913.8	E 3 8	. 32	1097	12, 168, 000 12, 472, 200 12, 776, 400	12. 792. 000 13. 111. 800 13. 751. 800 14. 071. 200 14. 710. 800 15. 730. 600 15. 750. 400
	CLASSE/A.B. JANNUO	17.1	II/0 II/1 II/2*	111.70 111.71 111.72	19/0 19/1 19/2*	7/0 7/1 7/2	VI/0 VI/1 VI/1	VII/0 VII/1* VII/2*	VIII/0 VIII/1* VIII/2*	2
ANZIANITA"	TABELLARE	2	e v	AD 80	9	12	15	18	20	2 2 2 2 2 2 2 3 3 3 3 3 4 4 3 8 6 4 4 3 8 6 4 4 3 8 6 4 4 3 8 6 4 4 5 6 4 5 6 4 5 6 4 5 6 4 5 6 4 5 6 4 5 6 4 5 6 4 5 6 4 5 6 4 5 6 6 4 5 6 6 6 6

* AURENTE BIENNALI CONVENZIONALI

ALLEGATO 3

TABELLE PER LA DETERMINAZIONE DELL'INDENNITÀ DI FUNZIONE

(Personale ispettivo tecnico periferico e direttivo di ruolo)

Quadri 1 e II

LEGENDA:

- Colonna 1: Anzianità utile alla progressione economica.
- Colonna 2: «Indice di progressione»: coefficiente, correlato all'anzianità esposta in colonna 1, per il quale va moltiplicato l'importe iniziale dell'indennità.
 - Colonna 3: Importo annuo lordo tabellare che risulta dall'operazione anzidetta.
- Colonna 4: Importo dell'incremento dell'indennità per effetto del passaggio allo scaglione di anzianità superiore. L'importo figura nell'ordine dall'alto in basso nelle misure annua lorda, mensile lorda e mensile netta dalle ritenute previdenziali e assistenziali (9,548%).
 - Colonna 5: Misura fissa dell'indennità prevista dal decreto del Presidente della Repubblica n. 271/81.
- Colonna 6: Miglioramento economico previsto dal decreto del Presidente della Repubblica n. 345/83 risultante dalla differenza tra gli importi esposti nelle colonne 3 e 5 nonchè, nelle due righe sottostanti, le quote percentuali del miglioramento stesso, calcolate nelle misure del 65% e del 20%.
- Colonna 7 8 9: Importi dell'indennità spettanti dalle date indicate, al netto delle rispettive predette quote differite, che figurano, nell'ordine dall'alto verso il basso, nelle misure annua lorda, mensile lorda e mensile netta dalle ritenute previdenziali e assistenziali.
- N. B. Qualora l'interessato maturi, nel periodo compreso tra il 1º gennaio 1983 e il 31 dicembre 1984, l'anzianità del successivo scaglione, agli importi indicati nelle colonne anzidette va aggiunto l'incremento esposto nella colonna 4.

ALLEGATO 3 Quadro I

INDENSITA DI PUNZIONE (PERSONALE DIRETTIVO CON AMZIANITA DI RUOLO PINO A 5 ANNI)

A WZ IA NI TA	I INDICE DI	IMPORTO	INCREMENTO	\circ	HIGE	HIGLIORAMENTO		MISURE SPETTANTI	
NTILE	- FROGRESS STONE	ANNO LURDO	ANZIANITA " (*)	10.P.R. 271/81	QUOTE	DIFFERITE	1.1.83	1.1.64	1.1.85
o	1,000	2.000.000		1.500.000	65% 20%	500.000 325.000 100.000	1.675.000 139.583 126.323	1,900,000 158,333 143,291	2.000.000 1 166.667 150.834
2	1,025	2.050.000	50.000 4.167 3.771	1.500.000	65% 20%	550.000 357.500 110.000	1.692.500 141.042 127.643	1,940,000 161,667 146,309	2.050.000 170.833 154.604
Э	1,080	2.160.000	110.000 9.167 8.296	1.500.000	65% 20%	660.000 429.000 132.000	1.731.000 144.250 130.546	2.028.000 169.000 152.945	2.160.000 150.000 162.900
	1,107	2.214.000	54.000 4.500 4.072	1.500.000	65% 20%	714.000 464.100 142.800	1.749.900 145.825 131.972	2.071.200 172.600 156.203	2.214.000 164.500 166.972
9	1,160	2.320.000	106.000 8.833 7.994	1,500,000	65% -20%		1.787.000 148.917 134.770	2.156,000 179,667 162,599	
æ	1,240	2.480.000	160,000 13,333 12,066	1.500.000	65% 20%	980.000 637.000 196.000	1.843.000 153.583 138.993	2,284,000 190,333 172,251	2,460,000 206,667 167,034
10	1,320	2.640.000	160.000 13.333 12.066	1.500.000	65% 20%	1.140.000 741.000 228.000	1.899.000 158.250 143.216	2.412.000 201.000 181.905	2.640.000. 220.000 199.100
12	1,400	2,800,000	160.000 13.333 12.066	1.500.000	65% 20%	1.300.000 845.000 260.000	1.955.000 162.917 147.440	2,540,000 211,667 191,559	2.800.000 233.333 211.106
ηL	1,480	2.960.000	160,000 13,333 12,066	1.500.000	65¥ 20%	1.460.000 . 949.000 292.000	2.011.000 167.583 151.663	2.668.000 222.333 201.211	2.960.000 246.667 223.234
16	1,560	3.120.030	160.000 13.333 12.066	1.500.000	65% 20%	1.620.000 1.053.000 324.000	2.067.000 172.250 155.886	2.796.000 233.000 210.865	3.120.000 260.000 235.300
									•

(*) NELL. IPOTESI DI PASSAGGIO ALLO SCAGLIONE DI ANZIANITA" SUCCESSIVO DOPO L" 1/1/83 E PINO AL 31/12/64, LA BISUBA DELLA INDENYITA" SPETTANTE ALLE DATE INDICATE VA AUMENTATA DELL" INCRENENTO ESPOSTO NELLA PREDETTA COLORNA

(ISPETTORI TECNICI PERIFERICI E PERSONALE DIRETTIVO CON ANZIANITA SUPERIORE & 5 ANMI) INDERNITA DI PUNZIONE

1,107 2,214,000 4,500 2,000,000 65x 139,100 2,400 2,000,000 65x 139,100 2,400 2,000,000 65x 139,100 2,40	ATZIANITA	INDICE DI		INCREMENTO	INPORTO	MIGLE	MIGLIORANENTO !		ISURE SPETTANTE	
1,107 2,214,000 54,000 2,000,000 65x 214,000 2,000,000 1,4500 2,320,000 1,4500 1,4500 2,000,000 1,4500 2,320,000 1,4500 1,480 2,320,000 1,480 2,800,000 1,480 2,960,000 1,480 2,960,000 1,480 2,960,000 1,480 2,960,000 1,480 2,960,000 1,480 2,960,000 1,480 2,960,000 1,480 3,280,000 1,564 3,333 2,000 2,000,000 1,564 3,320,000 1,564 3,333 2,000 1,564 3,333 2,000 1,564 3,333 2,000 1,564 3,333 2,000 1,564 3,333 2,000 1,564 3,333 2,000 1,564 3,333 2,000 1,564 3,333 2,000 1,564 3,333 2,000 1,364 3,362,000 1,363 3,362,000 1,362 3,36	ARNI	FAUGRESSIONE F	A HAND TORNOT	ANZIANITA " (*)			DIFFERITE	1.1.83	1.1.84	1.1.85
1,160 2,320,000 106,000 2,000,000 653 320,000 2.	N	1,107	2.214.000	54 .000 4 .500 9 .072	2.000.000	65% 20%	214.000 139.100 42.800	2.074.900 172.908 156.482	2.171.200 180.933 163.744	2.214.000 184.500 166.972
1,240 2.480.000 160.000 2.000.000 65x 312.000 2.000 1.7320 2.640.000 160.000 2.000.000 65x 312.000 2.13.333 2.000.000 65x 416.000 2.13.333 2.000.000 65x 416.000 2.13.333 2.000.000 65x 640.000 2.13.333 2.000.000 65x 624.000 2.14.000 1.560 3.120.000 160.000 2.000.000 65x 624.000 2.13.333 2.000.000 1.12.066 3.120.000 12.066 3.120.000 12.066 3.200.000 65x 624.000 2.13.333 2.000.000 1.12.066 2.000.000 2.12.066 2.000.000 2.12.066 2.000.000 2.12.066 2.000 2.12.000 2.12.066 2.000.000 2.12.000 2.12.000 2.000.000 2.000.000 2.000.000 2.000.000	و	1,160	2.320.000	106,000 8,833 7,994	2.000.000	65% 20%	320.000 208.000 64.000	2.112.000 176.000 159.280	2.256.00 <i>u</i> 188.00 <i>u</i> 170.14 <i>u</i>	2.320.000 193.333 174.966
1,320 2.640.000 160.000 2.000.000 65% 476.000 2 12.066 2.000.000 2.000.000 416.000 2 1,400 2.800.000 160.000 2.000.000 85% 520.000 2 1,480 2.960.000 160.000 2.000.000 2.000.000 2 860.000 2 1,560 3.280.000 160.000 2.000.000 2.00 20 172.000 2 1,640 3.280.000 160.000 2.000.000 2.00 20 20 20 20 1,640 3.280.000 160.000 2.000.000 2.00 20	80	1,240	2,480,000	160_000 13_333 12_066	2.000.000	65% 20%	480.000 312.000 96.000	2.168.000 180.667 163.504	2.384.000 198.667 179.794	2_480_000 206_667 187.034
1,400 2.800.000 160.000 2.000.000 800.000 2 1,480 2.960.000 160.000 2.000.000 65x 520.000 1,480 2.960.000 160.000 2.000.000 65x 624.000 1,560 3.120.000 160.000 2.000.000 65x 728.000 1,640 3.280.000 160.000 2.000.000 7.280.000 2.000.000 1,681 3.362.000 82.000 2.000.000 1.362.000 2.000.000 1,681 3.362.000 82.000 2.000.000 1.362.000 2.000.000	10	1,320	2.640.000	160.000 13.333 12.066	2.000.000	65% 20%	640.000 416.000 128.000	12-1-1	2.512.000 209.333 189.446	2.640.000 2.0.000 199.100
1,480 2.960.000 160.000 2.000.000 65% 624.000 2.12.066 20% 19.2.000 2.12.066 20% 19.2.000 2.12.066 17.2.066 2.000.000 1.120.000 2.120.000 17.2.066 2.000.000 17.20.000 2.000.000 17.20.000 17.20.000 17.20.000 17.20.000 2.000.000 17.20.000 17.20.000 17.20.000 2.000 2.000 17.20.000 17.20.000 17.20.000 17.20.000 2.000 2.000 17.20.000 17.20.000 17.20.000 17.20.000 17.20.000 2.000 2.000 17.20.000 17.	12	1,400	2.800.000	160,000 13,333 12,066	2.0,00.000	65% 20%	800-000 520-000 160-000	4	2.640.000 220.000 199.100	2.800.000 233.333 211.165
1,560 3.120.000 160.000 2.000.000 1.120.000 2.120.000 2.13.333 65x 728.000 12.066 20.4 224.000 13.333 65x 832.000 13.333 65x 832.000 13.333 65x 832.000 12.066 2.000 2.000.000 1.362.000 2.000 2.000.000 2.000 1.362.000 2.000	⊅ ₩	1,480	2,960,000	160.000 13.333 12.066	2.000.000	65% 20%	960_000 624_000 192_000	W - x-	2.768.000 230.667 208.754	2.960.000 246.607 243.234
1,280.000	16	1,560	3.120.000	160,000 13,333 12,066	2.000.000	1 65% 20%	.120_000 728_000 224_000	L. L.	2,890,000 241,333 241,333	3.120.000 260.000 235.300
1,681 3.362.000 82.000 2.000.000 1.362.000 2 6.833 65X 885.300 6.184 272.400	18	1,640	3.280.000	160.000 13.333 12.066	2.000.000	65% 20%	.280.000 832.000 256.000	2.448.000 204.000 184.620	3.024.000 252.000 228.060	3.280.000 273.333 247.360
	20	1,681	3.362.000	82.000 6.833 6.184	2.000.000	1 65X 20X	.362_000 885_300 272.400	2.476.700 206.392 186.785	3.089.600 257.467 233.008	3.362.000 260.167 253.551

NELL* IPOTESI DI PASSAGGIO ALLO SCAGLIONE DI ANZIANITA* SUCCESSIVO DOFO L* 1/1/83 E FINO AL 31/12/04, LA MISUBA DELLA INDERNITA* SPETIANTE ALLE DATE INDICATE VA AUGENTATA DELL* INCREMENTO ESPOSTO NELLA FILIDITTA COLONNA €

(ISPETTORI TECHICI PERIPERICI E PERSONALE DIRETTIVO CON ARZIANITA SUFERIORE A 5 ANNI) INDERWITA DI PURZIONE

ANZIANITA	INDICE DI	I MPORTO	INCREMENTO	IMPORTO	HIGE	MIGLIORABENTO	¥5	MISURE SPETTARTI	
I I I I I I I I I I I I I I I I I I I	1		ANZIANITA . (*		QUOTE	DIFFERITE	1.1.83	1.1.84	1.1.85
22	1,722	3.444.000	82.000 6.833 6.184	2.000.000	65% 20%	1.444.000 938.600 288.800	2.505.400 208.783 188.949	3, 155, 200 262, 933 237, 954	3.444.000 287.000 259.735
24	1,763	3.526.000	82_000 6.833 6_184	2.000.000	65% 20%	1.526.000 991.900 305.200	2.534.100 211.175 191.113	3.220.800 268.400 242.902	3.526.000 293.833 265.939
2.6	1,804	3.608.000	82.000 6.833 6.184	2.000.000	65% 20%	1.608.000 1.045.200 321.600	2.562.800 213.567 193.278	3.286.400 273.867 247.850	3.608.000 300.667 272.104
28	1,845	3.690.000	82.000 6.833 6.184	2.000.000	65% 20%,	1.690.000 1.098.500 338.000	2.591.500 215.958 195.442	3.352.000 279.333 252.796	3.690.000 307.500 278.287
30	1,886	3.772.000	82.000 6.833 6.184	2.000.000	65% 20%	1.772.000 1.151.800 354.400	2.620.200 218.350 197.607	3.417.600 284.800 257.744	3.772.000 314.333 284.478
32	1,927	3,854,000	82_000 6_833 6_184	2.000.000	65% 20%	1.854.000 1.205.100 370.800	2.648.900 220.742 199.772	3.483.200 290.267 262.692	3.854.000 321.167 290.656
∌£	1,968	3,936,000	62.000 6.833 6.184	2.000.000	65% 20%	1.936.000 1.258.400 387.200	2.677.600 223.133 201.935	3.548.800 295.733 267.638	3.936.000 328.000 296.840
36	2,009	4.018.000	62.000 6.833 5.184	2,000,000	65% 20%	2.018.000 1.311.700 403.600	2.706.300 225.525 204.100	3.614.400 301.200 272.586	4.016.000 334.833 303.024
38	2,050	4.100.000	82.000 6.833 6.184	2.000.000	65% 20%		2.735.000 227.917 206.265	3.680.000 306.667 277.534	4.100.000 1 341.667 309.209
0 7	2,091	4.182.000	82.000 6.833 6.184	2.000.000	65% 20%	2.182.000 1.418.300 436.400	2.763.700 230.308 208.429	3.745.600 312.133 282.480	4.182.000 348.500 315.392
									•

(*) HELL. IPOTESI DI PASSAGGIO ALLO SCAGLIONE DI ANZIANITA" SUCCESSIVO DOPO L. 1/1/83 E PINO AL 31/12/84, LA MISUMA DELLA INPERNITA. SPETTANTE ALLE DATF INDICATE VA AUMENTATA DELL" INCREMENTO ESPOSTO NELLA PREDETTA COLONNA.

ALLEGATO 4

TABELLE PER LA DETERMINAZIONE DELL'INQUADRAMENTO SPETTANTE NEI CASI DI PASSAGGIO A QUALIFICA O LIVELLO SUPERIORI

Quadri da 1 a XIII

ALLEGATO 4: Quadro I

POSIZIONE CONSEGUITA DI PRO	POSIZIONE STIPENDIALE CCNSEGUITA NEL LIVELLO DI PROVPNIENZA	VALORE	COMPLESSIVO AD PERSONAM	125 125	INQUADRAMENTO EL LIVELLO ACQUIS	A MENTO A CQ UJ SI TO	29	eccede'#2A		E P P P P P P P P P P P P P P P P P P P	TOTALE ANZIANITA LIVELLO:
CLS/A.B.	I JHPORTO	r Economico I	< O	TARRI	CLS/A.B.	IMPORTO	INPORTO	I TEMPO	FI 22 A 2	7 VV	UUARTO BR
51	3.597.500	87.500	4.587.000	00	1/0	4.500.000	87.500.	T 1	В 22	1 1	1 80
2,17	3.650.000 3.741.250 3.832.500	91.250	4.509.000 4.591.250 4.682.500	000	0001	4.500.000 4.500.000 4.500.000	91,250	11-	1 2 6 9 1 2 1 2 1	11-	160
# % # # # # # # # # # # # # # # # # # #	3.942.000 4.040.550 4.139.100		4.890.550 4.890.550	0 m m	1/0	4.500.000 4.860.000 8.660.000	292.000 30.550 129.100	2	5 6 3 2 - 27	71 M 25	i ma
111.70 111.71	4.339.850	584,000 689,850	5.084.000	m m	11/0	4,860,000	224.000 329.850	7	10 12	3.0	9
14 % 14 / 14 17 / 2 *	4 .526.000 4 .639.150 4 .752.300	876,000 989,150 1,102,300		998	111/0 111/0 111/0	000	156,000 269,150 22,300	:	10 12 5 28 1 15	9 7 8	5 -
9/0 9/1* 9/2*	4.818.000 4.938.450 5.058.900	1.168.000 1.288.450 1.408.900	5.668.000 5.708.450 5.908.900	888	0/AI 0/AI	5.580.000 5.580.000 5.530.000	88.000 208.450 328.900	1	5 26 1 27 9 28	8000	2-2
VI /0 VI /1• VI /2•	5.110.000 5.237.750 5.365.500	1.460.000 1.597.750 1.715.590	5.960.000 6.087.750 6.215.500	100	0/4	5.940.000	20.000 147.750 275.500		1 10 9 25 6 11	221	-50
VII /0 VII /1*	5.402.000 5.537.050 5.672.100	1.752.000 1.887.050 2.022.100	6.252.000 6.387.050 6.522.100	10 12 12	VI / 0	5.940.000	312_000 87.050 222_100		8 24 5 24 2 24	12 13	827
VIII/0 VIII/1* VIII/2*	5.694.000 5.836.350 5.978.700	2.044.000 2.186.350 2.328.700	6.544.000 6.686.350 6.828.700	12 14	#1/0 #11/0 #11/0	000.039.3	244,000 26,350 168,700	-11	4 8 1 23 1 1 7	22.22	3-5
77.9	5.986.000 6.135.650 6.285.300	2.336.000 2.485.650 2.535.300	.836. .985.	}	0/IIA 0/IIA 0/IIIA	560	176.000 325.650 115.300		2220	 \$550	12004
79979757 1111111111	6.784.600 6.784.600 6.783.900 7.033.550 7.332.850	2.934.400 3.034.600 3.233.900 3.383.500 3.533.200	7.284.950 7.434.600 7.584.550 7.733.900 7.883.550 8.033.200	5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5	0 0 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	7.020.000 7.564.500 7.564.500 7.749.000 7.933.500	264,950 24,600 19,750 169,400 134,550 99,700	-111	2 2 2 3 3 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5	78 7 7 7 7 7 8 7 9 7 9 7 9 7 9 7 9 7 9 7	02018

* AUMERTI BIERNALI CONFERZIONALI

ALLEGATO 4 Quadro II

RUOLO ACQUISITO : LIVELLO UUINTO STIPENDIO INIZIALE : L. 5.600.000

FGOLO DI PROVENIENZA : LIVELLO SECONDO STIPFINDIO INIZIALE : L. 3.500.000 POPO UN ANNO : L. 3.650.000

ANZIARITA LI VELLO:	DE HE	7 1	7 10 2 20	11 14 F	10 28 7 13	10 12 1 5 - 11	2 17 1 9 1 3 14	6 6 1 2 7 27	9 5 5 10 10	1 15 4 9: 4 1	200000000	1 29
ANZ 1	7 V	11	i i =	- 76	E 3	ကမ္မ	7 8	သောကာ	252	11 12	2252222	20 11
	1 2 2 A 2	, -	- 10 2 20	1 14 7 12 3 9	28	0 12 5 <u>-</u> 1 2	2 17 9 1	6 6 1 2 7 27	9 26 5 3	15 4 23	: #	- 21
ECCEDENZA	I TEMPOHIZZAZ I AA HA GG		11-	1 2 1	1 7	2 10 - 5 - 11		1 	214	1 1 9	1 1 1 1	96
8008	IMPORTO	87.500	91,250	292.000 390.550 41.100	136_000 24 1_850	428.000 93.150 206.300	272.000 392.450 64.900	116.000 243.750 371.500	408.000 95.050 230.100	252.000 394.350 86.700	96.000 245.650 395.300 96.950 246.250 396.250 97.900	18.900
ambnto Acquistto	IMPORTO	5.600.000	5.600.000 5.600.000 5.600.000	5.600.000 5.600.000 6.0048.000	000*850*9	000°96h°9 000°96h°9 000°8h0°9	000°956°9	000°nn6°9 000°nn6°9 000°nn6°9	6.944.000 7.392.000 7.392.000	7.392.000 7.392.000 7.840.000		9.413.600
INQUADRAMENTO HEL LIVELLO ACQUIS	ANNI ICES/A.B.1	0/i 1/0	0/1	1/0 1/0 11/0	0/11	0/11 0/111 0/111	0/111 0/111 18/0	0/AI 0/AI 0/AI	0/A 0/A 0/AT	0/A 0/A 0/A	VI (0 V VV (0	11/0
) AMNI	00	000	00%	mm	m 40 49	0 O O	8 8 8	10 10	10 12	22222222	282
COMPLESSIVO I AD PERSONAN	PASSAGGIO	5.600.000	5.600.000 5.691.250 5.782.500	5.892.000 5.890.550 6.089.100	6.184.000 6.289.850	6.476.000 6.589.150 6.702.300	6.768.000 6.888.450 7.008.900	7.060.000 7.187.750 7.315.500	7.352.000 7.487.050 7.622.100	7,644,000 7,786,350 7,928,700	7.936.000 8.085.650 8.235.300 8.534.600 8.684.250 8.684.250	9.282.850
WALORE		87.500	91.250	• • •	584.000 689.850		1.168.000 1.288.450 1.408.900	1,460,000 1,587,750 1,715,500	1.752.000 1.887.050 2.027.100	2.044.080 2.186.350 2.328.780		3.682.850
POSIZIONE STIPENDIALE CONSEGUITA NEL LIVELLO I		3.500.000	3.650.000 3.741.250 3.832.500	3.942.000 4.040.550 4.139.100	4.234.000 4.339.850	4.526.000 4.639.150 4.752.300.	4.818.000 4.939.450 5.058.900	5.110.000 5.237.750 5.365.500	5.402.000 5.537.050 5.672.100	5.694.000 5.836.350 5.978.700	5.986.000 6.135.650 6.134.950 6.734.500 6.734.500 6.083.900	7.332.850
POSIZIONES CONSEGUITA DI FROF	CIS/A.B.	1/0 1/1*	171	ин 1/11 1/21	мпі Мпі	1970 1971• 1972•	V / 0 V / 1 * V / 2 *	VI / O VI / T* VI / 2*	уп.Л уп./1• уп./2•	VIII/O VIII/18 VIII/2*	1111111111 61664666	H / 10

ALLEGATO 4 Quadro III

HUOLO ACCUISITO : LIVELLO QUARTO STIPENDIO INIZIALE : L. 4.500.000

RUOLO DI PROFENIFRZA : LIVELLO TERZO STIPENDIO INIZIALE : L. 3.650.000

POSIZIONE COM SEGUITA	POSIZIONE STIPPNDIALE CONSEGUITA NEL LIVELLO	taca desp	STO		INQUADR	BARNTO	ECCI	ECCEDENZA			A	TOTALE	LE FTA
DI PRO	PROFERIENZA	WALORE	I AD PERSONAM I ALLA DATA	MEL	LIVELLO	ACQUISITO						LIVELLO: ODARTO	:07
CLS/A.B.	INPORTO	· Circ com	S	I YHHI	CLS/A.B.I	IHPORFO	B IBPORTO	I TEH	TERPORIZZAZ AA HR GG	ZAZ .	AA	E	8
1 1 1 1 2 8	65 74 83	91.250	4.500.000 4.591.250 4.682.500	000	1/0 1/0 1/0	4 .500.000 4 .500.000	91.250	1 1	169	187		1 1 20 70	1 3 7
11 / 1 / 1 / 1 / 1 / 1 / 1 / 1 / 1 / 1	3.942.000 4.040.550 4.139.100	292.000 390.550 489.100	4.792.000 4.890.550 4.989.100	0 M M	1/0 11/0 11/0	000	292.000 30.550 129.100	2 1	inm i	6 27 27	NW 4	am i	27.7
111/0 11/11	4.234.000 4.339.850	584,000 689,850	5.084.000	mm	11/0	4.860.000 4.860.000	224.000 329.850	1 2	0.0	12	30	0.0	2 -
IV/0 IV/1* IV/2*	4 .526.000 4 .639.150 4 .752.300	876.000 989.150 1.102.300	5.376.000 5.489.150 5.602.300	மைம	0/AI 111/0 18/0	5.220.000 5.220.000 5.500.000	156.000 269.150 22.300	c=	01 5	12 28 15	9 6	5.0-	12 28 15
V / 0 V / 1* V / 2*	4.818.000 4.938.450 5.058.900		5,668.000 5,788.450 5,908.900	80 80 80	0/AI 0/AI		88.000 208.450 326.900		ùn ≠ on	26 27 28	200	s= 6.	26 27 28
VI /0 VI /1* VI /2*	5.110.000 5.237.750 5.365.500	1.460.000 1.587.750 1.715.500	5.960.000 6.037.750 6.215.500	000	0/A 0/A	5.940.000 5.940.000 5.940.000	20.000 147.750 275.500		-69	10 25 11	001	-00	10 25 11
VII./0 VII./1* VII./2*	5.402.000 5.537.050 5.672.100	52 87 22	0.0	10 12 12	V/0 VI/0 VI/0	5.940.000 6.300.000 6.300.000	312.000 87.050 222.100	-1-	25.03	24 24 24	12 13	200	24 24 24
VIII/0 VIII/10 VIII/20	4 00 6 35 8 70	2.044.000 2.186.350 2.328.700	6.544.000 6.686.350 6.828.700	12 14 14	VI/0 VII/0	6.660.000	244.000 26.350 168.700	-11	3-5	8 23 7	E 22	===	23
N N N N N	986. 135. 285.	2.485.650 2.485.650 2.635.300	936 985	1	VII/0 VII/0		176.000 325.650 115.300	1-1	107	22 21 21 21 21	¥ 5 9	=01	22 21 21
E 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2	6.434.950 6.584.600 6.734.250 6.883.900	2.784.950 2.934.600 3.084.250	284		0 X II X O X II X O X II X II X II X II	7.020.000 7.380.000 7.564.500	264.950 54.600 19.750	-11-		20 17	17 18 20 20	22.45	07 F.
NA POLICE	7.033.550 7.183.500 7.332.650 7.482.500 7.632.150	3.383.550 3.533.200 3.682.850 3.882.500	2222	888647	224335 11177 11177 11177	749 933 118 302	134,550 99,700 64,850 30,000		on I mark	15 29 27 113	28 28 28 29	3 4 1 8 m T	15 13 13 11
A A DRENTE	PIENNALI CONVE	CONVENZIONALI							i				

ALLEGATO 4 Quadro IV

LIVELLO QUINT	COO 000
••	
RUOLO ACQUISITO	STIDENDIO INIZIALE

FUOLO DI PROVENIENZA: LIVELLO TERZO STIPENDIO INIZIALE: L. 3.650.000

POSIZIONE CONSEGUITA DI PRO	POSIZIONE STIPENDIALE CONSEGUITA NEL LIVELLO DI PROVENIENZA	VALOBE	STIPERDIO COMPLESSIVO AD PERSONAM	INQUAD INUTAL	INQUADRANENTO IVELLO ACQUISITO	BCC	BCCBDEHZA	TO T	TOTALE ANZIABITA LIVELLO:
CISA.B.	f I IMPORTO	- ECONOBICO	FALLA DATA	ANNI CLS/A.B.	IHPORTO	INPORTO	I TEMPORIZZAZ.	- OULNTO	2 CG
113	3.650.000 3.741.250 3.832.500	91.250 182.500	5.600.000 5.691.250 5.782.500	0 I/0 0 1/0 0 I/0	5.600.000 5.600.000 5.600.000	91.250	1 2 20		7 10
н 1 2 2 4	3.942.000 4.040.550 8.139.100	292-000 390-550 489-100	5.892.000 5.990.550 6.089.100	0 I/0 0 I/0 3 II/0	000°870°9 000°009°9 000°009°9	292.000 390.550 41.100	1 11 14 2 7 12 - 3 9	1 1 3 3	1 14 7 12 3 9
111/0	20	584 .000 689 .850	6.184.000 6.289.850	3 11/0 3 11/0	000°8†0°9	136.000 241.850	1 7 13	E 17	10 28 7 13
ΙΨ / Ο ΙΨ / Τ Φ ΙΨ / 2 Φ	4.526.000 4.639.150 4.752.300	876.000 989.150 1.102.300	6.476.000 6.589.150 6.702.300	3 11/0 6 111/0 6 111/0	000°96h°9 000°8h0°9	428.000 93.150 206.300	2 10 12 - 5 - - 11 2	5 10 6 5 11	12 - 2
4/5° 4/1* 4/2°	4.818.000 4.938.450 5.058.900	00 00 00	6.768.000 6.888.450 7.008.900	0/AI 8 0/III 9	000"56h"9 000"56h"9	272_000 392_450 64_900	3 2 17 1 9 1 - 3 14	r r 8	2 17 9 1
VI /0 VI /1* VI /2*	5.110.000 5.237.750 5.365.500	1.460.000 1.587.750 1.715.500	7.060.000 7.187.750 7.315.500	0/AI 8 0/AI 8 0 IA/0	000°446°9	116.000 243.750 371.500	- 6 6 1 1 2 1 7 27	200	6 6 7 27
VII VO VII VII VO VII VO	5.402.000 5.537.050 5.672.100	1.752.000 1.887.050 2.022.100	7,352,000 7,487,050 7,622,100	8 1V/0 10 V/0 10 V/0	6.944.000 7.392.000 7.392.000	408.000 95.050 230.100	1 9 26 - 5 3	201	9 26 5 3
VIII /0 VIII /10 VIII /20	.694 .836 .978	2.044.000 2.186.350 2.328.700	7.644.000 7.786.350 7.928.700	10 V/0 10 V/0 12 VI/0		252_000 394_350 88_700	1 1 15 1 9 4 - 4 23	11	1 15 9 4 4 23
624 624	5.986.000 6.135.650 6.285.300	2.336.000 2.485.650 2.635.300	7.936.000 8.085.650 8.235.300	1	0 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2	(N (N (N)	 		2 0 0 0 0
7777 13111	6.584.600 6.734.250 6.893.900	2.934.600 3.084.250 3.233.900	8,534,500 8,634,600 8,633,900		8.288.000 8.238.000 8.736.000	96		ភ្បួលទុះ	0 0 0 0 0
11/2 11/3 11/10	7.183.200 7.332.850 7.482.500 7.632.150	3,533,200 3,682,850 3,682,850 3,832,500 3,982,150	8.483.550 9.183.200 9.282.850 9.432,500	16 VIII/0 16 VIII/0 18 IX/0 20 IX/1	8,736,000 8,736,000 9,144,000 9,413,600	397,250 397,200 98,850 18,900		-	9 8 0 10 1 29 5 19
II.	BIENBALI CONV	CONVENZIONALI							

ALLEGATO 4: Quadro V

RUOLO ACQUISITO : LIVELLO QUINTO STIPENDIO INIZIALE : L. 5.600.000

HUOLO DI PROVENIERZA : LIVELLO QUARTO STIPENDIO INIZIALE : L. 4.500.000

POSIZIONE	IZIONE STIPENDIALE SEGUTA NEL LIVELLO		STIPENDIO		INQUADRAMENTO	AMENTO				-		TOT	TOTALE	1
PRO I PRO	PROVENIENZA	TALORE POSSIDO	AD PERSONAL	SE	REL LIVELLO	ACQUISITO						LIVELL	LIVELLOS	
CIS/A.B.	I IMPORTO		PASSAGGIO	INNE	 CLS/A.B.	IMPORTO	IMPORTO	## ## ## ## ## ##	PORI	TEMPORIZZAZ AA HM GG	- VY	1 I	99	1
170	4.500.000 4.612.500 4.725.000	112_500	5.600.000 5.712.500 5.825.000	000	0/1	5.600.000 5.600.000 5.600.000	112.500	11-	150	1 = 2	1 1 -	100	2	
п % п / 1 п / 2	4.860.000 4.981.500 5.103.000	360.000 481.500 603.000	5.960.000 6.081.500 6.203.000	000	1/0 11/0 11/0		360.000 33.500 155.000	21=	371	28 21 14	7 m at	174	28 21 21 21 21 21 21 21 21 21 21 21 21 21	!
1H.70 1H./10		720.000 850.500	6.320.000	mm	0/11 0/11	000-840-9	272.000 402.500	-7	6	26	⇒ 10	68	26	,
IV / 0 IV / 1 2 IV / 2 4	5.587.000 5.719.500 5.859.000	1.080.000 1.219.500 1.359.000	6.680.000 6.819.500 6.959.000	999	0/111 0/111 11/0	000°446°9	184.000 323.500 15.000	1 1	∞ ∙ ∩ €	26 10 24	9 ~ 8	פיט ז	26 10 24	
9 / 0 8 / 1 # 9 / 2 #	5.940.000 6.088.500 6.237.000	1.440.000 1.588.500 1.737.000	7.040.000 7.188.500 7.337.000	ಐಐಐ	0/AI 0/AI	000° hh6° 9 000° hh6° 9 000° hh6° 9	96.000 244.500 393.000	1 00 00	.v = e	ያመቴ	800	sh = '6s	3 M W	
VI /0 VI /1¢ VI /2*	6.300.000 6.457.500 6.615.000	1.957.500 2.115.000	7.400.000 7.557.500 7.715.000	000	0/A 0/A	7.392.000 7.392.000 7.392.000	8.000 165.500 323.000	1 1 -	1 60 20	13 26 9	225	135	13 26 9	!
VII /0 VII /1* VII /2*	6.660.000 6.826.500 6.993.000	2.160.000 2.326.500 2.493.000	7.760.000 7.926.500 8.093.000	10	0/IA 0/IA	7.392.000 7.840.000 7.840.000	368,000 96,500 253,000	1	L3E	21 19 17	122	124	21 19 17	}
VIII/0 VIII/1* VIII/2*	7.020.000 7.195.500 7.371.000	2.520.000 2.695.500 2.871.000	8.120.000 8.295.500 8.471.000	12	VI/0 VII/0 VII/0	7.840.000 8.268.000 8.288.000	280.000 7.500 183.000		min	12 24	222	E 10	12 24	1
5 H	7.380.000	2.880.000 3.064.500	480.0	120	V11/0 V11/0	8.288.000 8.288.000	192,000	, ~	2 8	65	≅Ω	23	1	1
13.72. 13.73.	7.749_000 7.933.500 8.118.000	3.433.500 3.433.500 3.618.000	.033 .218	. 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2	VIII/0 VIII/0 IX/0	736 736	113,000 297,500 34,000		9 6 6	28 11	16 17 18	1 6 6 7 7		
11111 222	8.487.000 8.487.000 8.671.500 8.856.000	3.802.500 3.987.000 4.171.500	9.402.500 9.587.000 9.777.500	7550 7550 7550 7550 7550 7550 7550 7550	13/0 13/2 13/2	m m ~: /	218_500 173_400 128_300 83_200		0 9 = 31	25 12 21 21 21	19 23 24	0 9 = 8 i		
IX / 10	9.225.000	725	325.00	26 26 28	11/4 11/4 11/5	102.4	222.600 177.500		110	18 E	27	, 0	67	
* AUNENTI	BIEGHALI CONVE	CONVENZIONALI												1

ALLEGATO 4 Quadro VI

BUOLO ACQUISITO : LIVELLO SESTO STIPENDIO INIZIALE : L. 5.600.000

NUOLO DI PROVENIENZA : LIVELLO QUINTO STIFEMDIO INIZIALE : L. 5.600.000

	POSIZIONES	STIPFNDIALE		STIPENDIO		INOUADRAMENTO	AMENTO	, and a	ACCUDINATA				TOTALE	27.
The Columb The	DI PRO	VENIENZA	I VALORE	AD PERSONAL	Tan	VETLO	ACQUISITO				1	2	IVEL	10:
7. 5.500.000 140.00 5.800.000 140.000 2.600.000 140.000 2.600.000 140.000 1.0 5.800.000 180.000 1.0 5.800.000	8.	INPORTO		3 🦟	NNI	LS/A.B.1	IMPORTO	INPORTO	TER	URIZ		i ≪c ∣	3C	99
Color Colo	1/0 1/1 1/2	5.600.000 5.740.000 5.880.000	140.000		000	222		140.000	1 1 -	100	26 22	11-	100	26 22
Colorado	H70 H71	6.048.000 6.199.200 6.350.400	448.000 599.200 750.400	339	0 6 6	1/0	5.800.000 6.264.000 6.264.000	43.	2 - 1	222		225	500	23 15
70 6.944,000 1.344,000 7,144,000 6 11/0 6.728,000 416,000 7 9 16 7 7,191,200 1,547,600 1,547,600 7,317,600 8 11/0 7,192,000 125,600 - 6 1 9 16 7 1 9 16 1 9 16 7 1 9 16 7 9 1 9 16 7 9 1 9 16 7 9 1 1 9 16 7 9 1 9 16 7 9 1 1 9 1 1 9 1 1 9 1 1 9 1 <td>III/0 III/1*</td> <td>000*859*9</td> <td>1,058,400</td> <td>696.</td> <td></td> <td>0/11</td> <td>-264 -728</td> <td>432.000</td> <td>2</td> <td>5.00</td> <td>16 22</td> <td>5 9</td> <td>6.0</td> <td>16 22</td>	III/0 III/1*	000*859*9	1,058,400	696.		0/11	-264 -728	432.000	2	5.00	16 22	5 9	6.0	16 22
7.392.000 1.792.000 7.592.000 8 IY/0 7.192.000 400.000 1 8 21 9 9 10 7.761.600 1.976.8	19/0 IV/1* IV/2*	944	344 517 691			111/0 14/0 14/0	728. 192.	16. 25. 99.	-1-	თდო	55 25 24	7 9	6 9 F	55 ¥
7. 8 (255.00) 2.240.000 8.234.000 12 77.0 8.122.000 116.000 - 6 - 12 8 (232.000 2.445.000 8.235.000 12 77.0 8.122.000 116.000 - 6 - 12 8 (232.000 2.445.000 8.432.000 12 77.0 8.122.000 116.000 - 6 - 12 9 (258.000 2.445.000 8.495.200 14 717.0 8.544.000 111.200 - 5 2 1 14 1 (258.000 3.15.000 8.995.200 14 717.0 8.544.000 111.200 - 5 2 1 14 1 (258.000 3.15.000 8.995.200 14 717.0 8.544.000 110.00. 1 4 14 14 1 (258.000 3.15.000 8.995.200 16 711.7 9.048.000 106.400 - 5 2 15 9 (258.000 3.15.000 9.154.400 16 711.7 9.048.000 106.400 - 5 2 15 1 (258.000 3.572.800 9.134.000 16 711.7 9.048.000 106.400 - 5 2 15 9 (258.000 3.572.800 9.134.000 16 711.7 9.048.000 106.400 - 5 2 15 9 (258.000 3.572.800 9.134.200 16 711.7 9.048.000 106.400 - 5 11 17 9 (258.000 4.272.800 10.272.800 20 11.7 11.7 9.700 10.252.400 - 6 26 26 1 (258.000 6.432.800 10.272.800 20 11.7 11.7 6.600 66.800 - 6 2 1 2 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	V / V / V / V / V / V / V / V / V / V /	392.576	792 976	25	8 10 10	0/A 0/A 0/6I	.192 .656	00. 20.	-1-	8 G L	21 7 24	110	အမက	21 7 24
70 8.288.000 2.608.000 12.20.000 368.000 1 7 1 13 21 8.702.400 3.102.400 8.485.200 14 VII/O 8.584.000 111.200 - 5 23 14 72 8.702.400 3.102.400 8.902.400 14 VII/O 8.584.000 352.000 1 4 14 15 73 8.702.400 3.102.400 9.154.400 14 VII/O 9.048.000 352.000 1 4 14 15 73 9.712.600 3.572.600 16 VIII/O 9.048.000 324.800 1 4 1 1 73 9.712.600 3.572.600 16 VIII/O 9.048.000 324.800 1 4 1 1 73 9.743.600 9.384.000 16 VIII/O 9.048.000 324.800 1 4 1 1 1 7 9.410.000 9.384.000 10.750.800 10.750.	VI / O VI / 1* VI / Z*	840 076	2.240.000 2.436.000 2.632.000	040 236 432	10 12 12	0/IA 0/IA 0/IA	.656 .120	84. 16.	-1-	r 9 #	26	11 21 21	F-95	26
9.754.000 3.136.000 8.736.000 14 YII/0 9.046.000 166.400 - 5 15 16 6 15 172.800 3.572.800 9.154.400 16 YIII/0 9.048.000 324.600 1 4 24 17 17 9.172.800 3.572.800 9.372.800 16 YIII/0 9.048.000 324.600 1 5 11 17 17 9.172.800 3.572.800 9.372.800 16 YIII/0 9.048.000 336.000 1 5 11 17 17 10.1620.400 4.272.800 9.384.000 16 YIII/0 9.048.000 10.1600 - 10 8 18 18 18 18 18 18 18 18 18 18 18 18 1	VII.70 VII.71*	288 495	2.608.000 2.895.200 3.102.400	69		VI/0 VII/0 VII/0	120 584 584	11.	-1-	L 12 3	23	13 14 15	L 20 4	1 23 14
9.184.000 3.584.000 9.384.000 16 VIII/O 9.048.000 336.000 1 5 11 17 17 9.418.000 3.818.000 1 5 11 17 17 9.418.000 3.818.000 1 9.512.000 10.16.000 10.18.18 18 18 18 18 9.872.800 4.272.800 22 11/2 9.987.600 85.200 68.200 - 8 18 22 10.102.400 4.502.400 10.302.400 24 11/3 10.225.400 77.000 - 6 18 18 22 10.332.000 4.732.000 10.302.400 26 11/46 10.225.400 77.000 - 6 28 26 10.332.000 4.732.000 10.761.600 24 11/5 10.701.000 60.600 - 6 28 26 10.291.200 10.791.200 30 11/46 10.938.800 5.4200 - 4 14 32 11/46 10.938.800 5.420.800 11.450.400 34 11/47 11.476.600 34.200 - 3 19 34 11.250.400 5.880.000 11.680.000 36 11/40 11.652.200 27.800 - 2 24 36 11/480.000 5.880.000 11.909.600 38 11/10.10 11.890.000 11.909.600 38 11/10.10 11.890.000 11.909.600 38 11/10.10 11.890.000 11.890.000 11.909.600 38 11/10.10 11.890.000 11.890.000 11.909.600 38 11/10.10 11.890.000 11.890.000 11.909.600 38 11/10.10 11.890.000 11.800.000 11.909.600 38 11/10.10 11.890.000 11.800.000 11.909.600 38 11/10.10 11.890.000 11.800.000 11	VIII/0 VIII/1*	.736 .954	3.136.000 3.354.400 3.572.800	9.154.400 9.372.800	1	711/0 111/0 111/0	30.0	352.000 106.400 324.800		១ ៣=	6 15 24	15 16 17	0.0.7	24.24
9.603.200 0.0043.200 9.843.200 20 11/7 9.709.800 93.400 9 13 20 9.872.800 0.0272.800 22 11/2 9.987.600 85.200 8 18 22 10.102.400 0.072.800 24 11/3 10.225.400 66.800 6 26 10.332.000 0.951.200 10.991.200 26 11/4 10.463.200 66.800 6 26 10.561.600 0.951.200 10.991.200 30 11/7 11.176.600 0.000 4 14 32 11.250.400 5.420.800 11.450.400 34 11/410.400 36.000 2 24 36 11.250.400 5.880.000 11.680.000 36 11/99.600 31 11/652.200 27.800 1 29 38	n d	9.413.600	3.584.000	384	A	111/0 11/0	9.048.000			20	118	17	201	118
10.352.000 4.951.600 10.751.600 28 11/5 10.938.800 60.600 - 6 3 28 10.791.200 10.991.200 32 11/7 11.176.600 44.200 - 4 14 32 11.250.400 5.420.800 11.450.400 34 11.414.400 36.000 - 2 24 36 11.4180.000 5.880.000 11.999.600 38 11/10 11.852.200 27.800 - 2 24 36 11.779.600 6.109.600 11.999.600 38 11/10 11.890.000 11.999.600 38 11/10 11.890.000 19.600 - 1 29 38	CCE	9.643.200 9.872.800 10.102.400	4.272.800 4.502.400	9.843.200 10.072.800 10.302.400	20 22 24	11/2	9.749.800 9.987.600 10.225.400	93.400 85.200 77.000	1111	5074	13 23	77 77 74	90024	25 13 25
11.480.000 5.880.000 11.680.000 36 11/9 11.652.200 27.800 - 2 24 36 11.709.600 6.109.600 11.909.600 38 11/10 11.890.000 19.600 - 1 29 38	7,7,7,7 7,7,7,7,7,7,7,7,7,7,7,7,7,7,7,7	0 56 1 0 79 1 1 0 2 0	52.00 6.961.600 5.141.200 5.420.800	10.761.600 10.391.200 11.220.800	2 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0	11/5 11/6 11/8	938	60-600 60-600 52-400 44-200 36-000	1111	m to AL OV	3 L D T D	37 37 37 37	ഹം സ ടു ന	3 4 6 4 6
	# 10 110	11.480.000	5.880.000	.680 .909	38	11/9 11/10	890	C (2)	1 1	7 7	24	36 38	7 ==	24 28

ALLEGATO 4 Quadio VII

RUDLO ACQUISITO : LIYELLO SETTIBO (DOCENTI SCUOLA MEDIA ED EQUIPARATI) STIPENDIO INIZIALE : L. 6.655.000 RUOLO DI PROVERIENZA : LIVELLO SESTO : L. 5.800.000

STIPENDIO INIZIALE

								-		i	
POSIZIONE : COMSEGUITA NI PRO	POSIZIONE STIPENDIALE CONSEGUTA NEL LIVELLO DI PROVENIENZA	TALORE	CONFLESSIVO AD-PERSONAR	ALT TEN I	IRQUADRAHENTO LIVELLO ACQUISITO	ем ма же с	ECCEDBNZA		2 -1	TOTALE ANZIANITA LIVELLO:	EL I
CIS/A.B.	INPORTO	t ECONORICO	ALLA DATA DEL DASSAGGIO	ANNI I CLS/A.B	I IMPORTO	IMPORTO	TERPO I AA M	RIZ2AZ H GG	2 4	OUTLIES	2 2
171	5.800.030 5.945.000 6.090.000	145.000	6,650,000 6,795,000	0 1 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0	000.050.000	145.000	-	9 24	1 1 000	16	24 19
117 117 117	6.264.000 6.420.679 6.577.200	464.000 620.600 777.200	7.114.000	0 I/0 3 II/0 3 II/0	0 6.650.000 0 7.182.000 0 7.182.000	464.000 88.600 245.200	21-	7 12 6 - 4 18	ลคร	60 4	122
III./0 III./1*	6.896.200	928.000 1.096.200	7.578.000	3 111/0 6 111/0	0 7.714.000	396.000	2 -	2 24	e n	2=	24
IV./0 IV./1* IV./2*	7.192.000 7.371.800 7.551.600	1.392.000 1.571.800 1.751.600	8,042,000: 8,221,800 8,401,600	0/111 9 0/111 9	0 7.714.000 0 7.714.000 0 8.246.000	328.000 507.800 155.600		2 24 10 27 7 1	7 8	101	27
V/0 V/1*	7.656.000 7.847.400 8.038.800	1.856.000 2.047.400 2.238.800	8,506,000 8,697,400 8,858,800	0/A 01 0/A 01 10	0 8.246.000 0 8.246.000 0 8.778.000	260.000 451.400 110.800	!	8 11 55 5	8 0 0	~ co v/\ ~ co v/\	22
VI /0 VI /1* VI /2 *	5 20 -	2.320.000 2.523.000 2.726.000	8.970.000 9.173.000 9.376.000	10 4/0 10 0/0 12 VI/0	8.778. 8.778. 9.310.	192,000 395,000 66,000	1-1	8 20 5 25 2 29	10	20.02	20 25 29
VII./0 VII./1* VII./2*	.798 .013	2.784.000 2.998.600 3.213.200	9,434,000 9,648,600 9,863,200	12 VI/0 12 VI/0 14 VII/0	9 3 3 4 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5	124.000 338.600 21.200	101	5 18 3 8 - 29	12 13	ורית	25 25
VIH /0 VIH /1* VIH /1*		3.248.000 3.474.200 3.700.400	9.898.000 10.124.200 10.350.400	14 VII/0 14 VII/0 14 VII/0	9.842.000 9.842.000 9.842.000	56,000 282,200 508,400	450 pc	2 16 - 22 10 28	14 25 35	212	16 22 28
0/ KI	9.512.000	3.712.000	10.362.000	14 VII/0	0 9.842.000 0 10.374.000	520.000 225.800	+ (1 14	15	- C	14 6
. C C =	10.225.400	187	075		10,906	169.400	I	2 27	61	0075	27
% % M	10.731.000	901	11.551.000		11,451	99.700	1 1		77.7	ဆက	23
	.414.40 .652.20	.376 .614 .852		26 11/4 26 11/4 28 11/5	11.996 11.996 12.269	30,000 267,800 232,950	1 ===	2 19 11 17 8 15	27 27 29	21,2	17
17 n n n n n n n n n n n n n n n n n n n		6.090.000	.977	30 IX/6 32 IX/7	6 12.54 1.900 7 12.814.550	198.100	e= e= .			un ∼l	60 60 (4) 60 (
TANALENTI .	PIEHRALI CONVI	CONVENZIONALI									

ALLEGATO 4 Quadro VIII

ETOLO DI 1 STIPPADIO	PROVENIENZA :	LIVELLO SESTO L. 5.800.000	i				RUOLO ACQUISIT (DOCPHI EX TA STIPENDIO INIZ	ISTO X TAB.C INIZIALE	" B"	LIVELLO ADRO I- L. 6.65			80 BIS 1376)
POSIZIONE CONSEGUITA DI PRO	POSIZIONE STIPENDIALE CONSEGUITA NEL LIVELLO DI PROFFNIENZA	TALORE		R	INQUADRAHENTO REL LIVELLO ACQUIS	ARENTO ACQUISITO	B B B B B B B B B B B B B B B B B B B	BCCEDE NZA			A NZ	TOTALE ANZIABITA LIVELLO:	 a € ö
CIS/A.8.	INPORTO	- ECONOMICO	ALLA DATA	AWRI	 CLS/A.B.	IMPORTO	INPORTO	1 TEK	TEMPORIZZAZ AA SH GG	22 N Z - 1	SET	ETTINO A BB	B15
625	800 945 090	145.000	6.650.000 6.795.000 6.940.000	000	0/1 1/0 1/0	6.650.000	1 33		10-	16	11-	10-	16
# 7 17 17	6.264.000 6.420.600 6.577.200	464.000 620.600 777.200	7.270.600	077	1/0 11/0 0/11	6.650.000 7.182.000 7.182.000	464_000 88_600 245_200		8==	28	-22	8 7 7	78
111.0 111.7•	6.728.000 6.896.200	928,000 1.096.200	7.578.000	N #	0/111	7.182.000	396.000		5-	26	mat	5	76 14
14/14	7.192.000 7.371.800 7.551.600	1.392.000 1.571.800 1.751.600	8.042.000 8.221.800 8.401.600	3 to 10	111/0 111/0 14/0	7.714.000 7.714.000 8.246.000	9.7.5		707	24 27	ഗഹ	20 7	24 27
474	7.656.000 7.847.400 8.038.800	1.856.000 2.047.400 2.238.800	8.506.000 8.697.400 8.888.800	999	0/AI	8 _246 _000 8 _246 _000 8 _778 _000	260.000 451.400 110.800	1-1	= 8°	22	91-3	- as	175
M / 1	8.120.000 8.323.000 8.526.000	2.320.000 2.523.000 2.726.000	8.970.000 9.173.000 9.376.000	8 8 0	0/A 0/A	8.778.000 8.778.000 9.310.000	192.000 395.000 66.000		20.0	20 25 29	9 6 01	810.71	20 25 25 29
V II / 0 V II / 1 0 V II / 2 0	8.584.000 8.798.600 9.013.200	2.784.000 2.998.600 3.213.200	9.434.000 9.648.600 9.863.200	10 10 21	VI/0 VI/0 VII/0	9.310.000 9.310.000 9.842.000	124,000 338,600 21,200		MM I	16 8 29	111	va i	18 8 29
VIII/0 VIII/1*	9.048.000 9.274.200 9.500.400	3.248.000 3.474.200 3.700.400	9.898.000 10.124.200 10.350.400	12 12 12	V11/0 V11/0 V11/0	9.842.000 9.842.000 9.842.000	56.000 282.200 508.400	1 00 00	2 10	16 22 28 28	225	10.	16 22 28
11 / 12 / 12 / 13 / 13 / 13 / 13 / 13 /	9.512.000 9.749.800 9.987.600 10.225.400	.712 .949 .187		12 14 14 16	VIII/0 VIII/0 VIII/0	9.842.00 0.374.00 0.374.00	20. 25. 63.	-1	10 8 2	14 5 27 27	13 77	1	14 6 6 77 77
7,297,25 11,207,25 11,207,25 11,207,25 11,207,25 11,207,25 11,207,25 11,207,25 11,207,25 11,207,25 11,207,	10.463.200 10.938.800 11.176.600 11.414.400 11.652.200		11.313.200 11.788.800 12.026.600 12.264.400 12.264.400	20 20 20 20 20 20 20 20 20 20 20 20 20 2	111/2 111/4 111/5 111/5	178 178 1723 1996 1996	9 9 9 9 9 9 9 9 9 9 9 9 9 9 9 9 9 9 9	1111	- B & C + E B & C	12 12 12 12 12 12 12 12 12 12 12 12 12 1	12 2 2 2 2 2 3 3 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4		223 223 13 13 13 13
11.11	HA1. T	ONALT		2			7		.	-		4	- 1

ALLEGATO 4 Quadro IX

OLLAVO

RUOLO ACQUISITO : LIVELLO (PERSONALE DIRETTIVO)

RUOLO DI PROVENIENZA : LIVELLO SESTO

The particular Properties	POSIZIONE	STIPFRDIALE		STIPENDIO	DRI 1	INQUADRAHERTO				1	TOTALE
Barrow B	DI PRO	VEN IERZA	I WALORE	AD PERSONAN	12		D a	EDF KZA		IZES S	ANZIABITA LIVELLU: OTTRUO
\$\begin{array}{c} 5.980 0.000 & 145.000 & 17.982.000 & 17.0 & 7.880.000 & 145.000 & 14				DEL PASSAGGIO	NNI	- I INPORT	# # IMPORTO	\$ TEMPO \$ AA H	N .	*	99
6.284.000 6464.000 8.284.000 0 1/0 71000.000 664.000 2 12 2 6 6.177.200 10.060.000 8.177.200 1 1/0 84.24.000 15.3.200 2 11 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	117 171	5.945.000 5.945.000 6.090.000	145.000	800 945 090		7.800 7.800 7.800	145_000 290_000	1 1	`	11-	B 111 4 22
6.728.000 1928.000 8.728.000 3 11/0 8.424.000 472.200 2 3 1 1	77 <i>9</i>	6.264.000 6.420.600 6.577.200	464.000 620.600 777.200	264 420 577	П	7.800 7.800 8.424	\$64.000 620.600 \$53.200		77.7	พพพ	2 23 11 24 8 25
T.192.000	111.70 111.71*	6.896.200	928	728 896	H	8.424	1 pr ~ .		_	ಇಳಿ	5 16 3 7
7.656.000 1.856.000 9.656.000 6 III/0 9.642.000 608.000 1 11 1 8.038.800 2.233.600 10.206.000 9.672.000 175.400 - 6 2 8.120.000 2.233.600 10.120.000 8 II/0 9.672.000 448.000 1 8.120.000 2.723.000 10.120.000 8 II/0 9.672.000 448.000 1 8.526.000 2.726.000 10.584.000 10 7/0 10.296.000 27.000 1 8.526.000 2.726.000 10.584.000 10 7/0 10.296.000 28.000 1 2 8.526.000 2.736.000 10.584.000 10 7/0 10.296.000 28.000 1 7 9.013.000 2.736.000 10.798.600 10 7/0 10.296.000 28.000 1 1 9.013.000 3.213.000 11.013.200 12.747.000 10.920.000 354.200 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	19 / 0 19 / 1 * 19 / 2 *	. 192 .371	1.392.000 1.571.800 1.751.600	19 37 55		8 h 0 ° 6 8 h 0 ° 6 8 h 0 ° 6	144.000 323.800 503.600			9 1 1	5 16 - 14 7 11
8.120.000 2.320.000 10.120.000 10.120.000 10.296.000 27.000 1 8.323.000 2.523.000 10.323.000 10 \$\text{Y}\$\text{0}\$ 10.296.000 27.000 - 1 8.526.000 2.523.000 10.326.000 10.296.000 27.000 - 11 8.586.000 2.726.000 10.286.000 10.296.000 288.000 - 11 9.013.200 2.786.000 11.013.200 12 \$\text{Y}\$\text{0}\$ 10.296.000 \$288.000 - 11 9.013.200 3.213.200 11.013.200 12 \$\text{Y}\$\text{0}\$ 10.296.000 \$32.00 - 3 9.014.200 3.213.200 11.018.200 12 \$\text{Y}\$\text{0}\$ \$10.290.000 \$32.00 - \$3 9.501.400 3.712.000 11.512.000 12 \$\text{Y}\$\text{0}\$ \$10.290.000 \$32.000 \$10.290.000 9.512.000 44.25.400 11.512.200 12 \$\text{Y}\$\text{0}\$ \$10.290.000 \$10.290.000 \$10	V/0 V/1* V/2*	.656 .038	1.856.000 2.047.400 2.238.800		н	9.048 9.672 9.672	608.000 175.400 366.800		2	L 36	11 12 6 22 2 3
8.584,000 2.784,000 10.584,000 2.784,000 10.584,000 10.296.000 288.000 1 7 1 1 7 1 1 7 1 1 7 1 7 1 7 1 7 1 7 1 7 1 7 1 7 1 7 1 7 1 7 1 7 1 7 1 7 1 7 1 7 1 7 3 1 7 1 7 3 1 7 3 1 7 3 1 7 3 1 7 3 1 1 1 1 2 1 0 9 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 3 4 2 4 2 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4	VI / O VI / T* VI / Z*	120 323 526	2.320.000 2.523.000 2.726.000	120 323 526	A	9.672 10.296 10.296	448.000 27.000 230.000	-11	2	9 10 10	5 7 1 1 8 25
9.5048.000 3.248.000 11.048.000 12 VI/O 10.920.000 128.000 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	V II / O V II / I* V II / 2 *	.798 .013	2.784.000 2.998.600 3.213.200	.584 .798 .013	-	10.296. 10.296. 10.920.		1-1		10 11 12	11 2 7 10 3 18
9.512.000 3.712.000 11.512.000 12 VI/O 10.920.000 592.000 1 10 2 9.7149.800 3.949.800 11.7149.800 14 VII/O 11.544.000 205.800 - 7 2 9.987.600 4.187.600 11.987.600 14 VII/O 11.544.000 443.600 - 2 10.463.200 4.663.200 12.463.200 16 VII/O 12.168.000 295.200 - 11 1 10.701.000 4.901.000 12.701.000 16 VIII/O 12.168.000 533.000 1 8 1 10.933.800 5.138.800 12.938.800 18 11.0 12.792.000 146.800 - 11 11.176.600 5.376.600 13.476.600 20 11/1 13.111.800 64.800 - 4 2 11.414.400 5.614.400 20 11/1 13.111.800 302.600 1 10 2 11.414.400 5.614.400 22 11/2 13.411.800 13.806.000 13.890.000 24 11/3 13.751.400 55.600 1 14.17 10 1	111.70 111.71* 111./2*	274 274 500	3.248.000 3.474.200 3.700.400	048 274 500		10.920 10.920 10.920	m = 0		1	12 13 14	4 28 1 19 10 10
9.987.600 4.187.600 11.987.600 14 VII/O 11.544.000 443.600 1 5 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	44	9.512.000	3.712.000	512.	•	10.920	592.000	-1	77	13 1	10 23 7 27
10.701.000 4.901.000 12.701.000 16 VIII/O 12.168.000 533.000 1 8 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	11/2	9.987.600 10.225.400 10.463.200	4.187.600 4.425.400 4.653.200	.987 .225 .463		11.544 12.168 12.168	443_600 57_400 295_200	- 1 1	_	15 16 1	5 2 2 11 11 11 11 11
11.414.400 5.614.400 13.414.400 20 1X/1 13.111.800 302.600 1 10 2 11.652.200 5.852.200 13.652.200 22 1X/2 13.431.600 220.600 1 4 1 0 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	2	10.701.000 10.939.800 11.176.600	4.901.000 5.138.800 5.376.600		8 8 0	12.168.00 12.792.00 13.111.80	533.000 146.800 64.800	-	2	17 18 1	
T 000000 00001100000 h/st 07 0000171111 000017100 000171111	1222	11.414.400 11.652.200 11.890.000 12.127.800	5.614 400 5.852.200 6.090.000 6.327.800	13.414.400 13.652.200 13.890.000 14.127.800	0 = 10 0	13.111.80 13.431.60 13.751.40 14.071.20	302.600 220.600 138.600 56.600	FFII	14	22.3 2.4 1.6 2.6 1.0 1.0 1.0 1.0 1.0 1.0 1.0 1.0 1.0 1.0	4 17 27

* AURPNT! BIRNNAL! CONVENZIONAL!

ALLEGATO 4 Quadro X

RUOLO ACQUISITO

: LIVELLO SESTO

RUOLO DI PROVENIENZA

OLO ACQUISITO : LIVELLO OTTAVO BIS (ISPETTORI TECRICI PERIPERICI)
IPENDIO INIZIALE : L. 8.400,000 21 4 17? OTTAVO BIS ANZIANITA LIVELLO: 21 33 S 23 16 97 19 9 4 29 23 23 125 18 53 10 TUTALE 0 XI XI 400 * 3 y Q 13 15 15 17 17 17 17 22 23 23 225 125 TRHPORIZZAZ. 26 7 19 1 2 5 23 21 22 21 7 7 9 4 29 26 13 2 9 9 18 6 10 10 5 0 9 9 8 3 STIPENDIO INIZIALE ECCEDENZA 145.000 256.000 424.200 227.800 304.000 310,600 155,600 393,400 631,200 197,000 131,800 25,200 263,000 340,400 352.000 589.800 5 12,000 222.800 000-19 620.600 105.200 48.000 31.400 38.000 96.600 560.000 434.800 009 238,400 IMPORTO 8 .400.000 8 .400.000 8 .400.000 10.416.000 10.416.000 11.088.000 8 400.000 9.744.000 14.464.800 10.4 16.000 11.088.000 11.088.000 11.760.000 12.432.000 9.072.000 9-072-000 9.072.000 000° hhL 6 000° thL 6 10.416.000 11.088.000 11,088,000 11,760,000 11.760.000 11.750.000 12.432.000 12.432.000 13_104_000 13.104.000 13.776.000 14.120.400 IMPORTO LIVELLO ACCUISITO INQUADRAMENTO AHNIICLS/A.B. VI/O VII/O VII/O VII/O VII/O VII/O 200 07111 11170 11170 0/111 14/0 14/0 NEL 000 999 8 8 0 14 14 16 16 16 17 22 22 22 22 22 000 222 တ္ဆေ 127 COMPLESSIVO AD PERSONAR 14.014.400 14.252.200 14.490.000 14.727.800 12.825.400 13.063.200 13.301.000 9.328.000 9.971.800 8.400.000 9.020.600 10,447,400 ALLA DATA PASSAGGIO 12,100,400 STIPERDIO 8.690.000 10.720.000 11.126.000 11,398,600 11.874.200 12,587,600 13.538.800 9.177.200 9,792,000 0.256.000 10.923.000 11.184.000 11.613.200 11.648.000 12,112,000 12,349,800 13.776,600 ECONORICO L. 5.800.000 928.000 2.523.000 3.474.200 145,000 464.000 1.571.800 2.238.800 5.852.200 4.663.200 2.320.000 2.784.000 2.998.600 .213.200 3-949-800 4.901.000 VALORE 777.200 1.392.000 .248,000 3.712.000 4.187.600 .425.400 5.138.800 .376.600 .856.000 -614-400 6.327.000 . 7.371.800 8.584.000 9.274.200 10.463.200 5.945.000 6.264.000 7.847.400 8,323,000 9.512.000 11,652,200 9.987.630 6.728.000 10.225.400 000.060.9 7.192.000 ..656.000 R. 120,000 9.013.200 10.938.800 11.414.400 12.127.800 CONSECUTA NEL LIVELLO 6.577.200 6-896-200 9.048.000 11.176.600 IMPORTO POSIZIONE STIPPHDIALE STIPERDIO INIZIALE DI PROVENIENZA CIS/A .B VI II / 1* 222 979 HHH V/14 V/2* V1/0 V1/1* V1/2* ンググゲグンプグ 0/4 VIII/0

ALLEGATO 4 Quadro XI

RUOLO ACQUISITO : LIVELLO OITAVO	(PERSONALE DIRETITYO) STIPENDIO INIZIALE : L. 7.600.000
ROOLO DI PROVENIERZA : LIVELLO SETTIMO	STIPERDIO INIZIALE : L. 6.650.000

DI PRO	CONSEGUITA NEL LIVELLO DI PROVENIENZA	VALORE	F CONFLESSIVO	(A)	EL LIVELLO	ACQUISITO	-	ECCEDE NZA			AB 2	ANZIANITA LIVELLO: OTTANO
CIS/A.B.	IMPORTO		PASSAGGIO	ABRI	CLS/A.B.	IMPORTO	IIMPORTO	1 TEME	TEMPORIZZAZ AA KK GG	ZAZ - -	AA	25 EM
٧,	6.650.000	1	0	0	1/0	-800			1 6	1 5		
1/2#	6.982.500	332,500		0	22		332.500	-	۲,	ž v	,	~ ~
11.00	.182	532.000		0	1/0	-800	532.000	2		21	2	İ
171	7.361.550	711.550	8.511.550	mm	0711	8.424.000	87.550	1 =	ر س س	27	m a	5 2 3 12
				,	2/11		: !		-		.	į
111/2 111/2	7.714.000	1.256.850	8_864_000 9_056_850	o, a	%II %	9.048.000	000°047 8°820	1 7	- 1	15 10	\$ 9	12 - 10
17 /0	8.246.000	1.596.000	9-396.000	9	171 /0	000'8'00'6	348-000	-	-	12	_	-
14/14	452	802	602.	9	0/111	0048.00	5.4	-	O	ام	7	6
IV/2*	8.658.300	.008	808	ω	14/0	2 - 00	~	ŀ	'n		6 0	'n
0/A	.778.0	.128		8	0/AI	-672	6.0		6	25	30	
V/10	8.997.450	2.347.450	147.4	80	14/0	-672-00	ລໍ	-	. 9	6	5	6 9
V/2*	9.216.900	2,566,900	10,366,900	10	0/4	10.296.000	70-900	•		22	20	
OV IA	9.310.000	.660		10	0/A	.296	9	•	9	. 6	10	9
VI/1*	.542.75	2.892.750	10.692.750	10	0/A	.296.00	396.750	_	٣	3		
VI/2*	9.775.500	3.125.500	10,925,500	12	VI/0	10.920.000	5.500	•	ι	9	17	
0/11 A	9.842.000	.192	92.	12	WI/0	.920.00	72.000	١		23	12	2 2
Ħ	0.083.	3-438-050	0	12	0/IA	.920.00	3	-		7	13	
V П /2*	10,334,100	3.684.100	1.1.484.100	12	V1/0	10.920.000	564-100	-	6	21	2	2
0/11 TA	10.374.000	.724		12	V1/0	-920	0.4-		-	7	13	Ξ
VI 11/1*	.633,35	3,983,350	3,	14	0/IIA	00	9,3	1	2,	9	#	6
¥I 11/2*	10.892.700	-242	042	14	VII/0	11.544.000	98.	~	7	2	15	_
0/ XI	10.906.00	4.256.000	12.056.000	14	VII/0	11.544.000	512.000	-	7	2.1	15	
11/11	11.178.650	.528	.328.	16	111	. 16 B	-09	°¥		2	16	
1X /2	11.451.300	801	2.601.	9	VIII/0	.168.00	'n,	-	•	20	17	
1X/3	11.723.950	5.073.950	873	æ ç	O XI	. 192	3 000	3 1	ء م	Λg	200	، و
11 /5	12.269.250	5.6 10.250	3 4 19	0 0	1 1 1 1	13,111,800	00.0 % 10.0 %	-		٥ م		2 2 2
9/X	.541.90	891	691.9	22	11/2	431-60			7	16		
CXI	.814.55	.164	3.496.1	2.4	11/3	.751	213.150	,		1	57	
1x /8	7.20	-437	.237.2	26	11/4	.071	166,000	-		⊅ :	1.7	120
	23.9 (2)	058.607.9	2004.83	9 6	2/XI	14.341.000	110,850	1 1		2 -	2 C	
1X / 13		7.255.150	55.1	3 7	1X/2	-030-60	: :	1	1.6	5	2 7	, re

ALLEGATO 4 Quadro XII

RUCLO DI PROFENIENZA : LIVELLO SETTINO

RUOLO ACQUISITO : LIVELLO OTTAVO BIS (ISPETTORI TECNICI PERIPERICI) STIPENDIO INIZIALE : L. 6.400.000 UTTAYO BIS ANZIANITA LIVELLO: 27 15 4 22 1 0 11 22 ī 25 1 6 5 24 189 S 22 28 53 53 53 57676 TOTALE E E æ 9 9 = TEMPORIZZAZ. 15 4 10 11 25 27 24 9 5 17 1 20 9 22 229 239 239 250 1 00 0 ECCED 5 H 2 A 166.250 332.500 331.450 78.050 252-000 664.300 532,000 39.550 219,100 392,000 458.150 504.000 210.700 009"7 19 300.650 584.850 112,000 000°449 204.750 437.500 364.000 623,350 496.650 369.950 243-250 171,500 99.750 26.000 157.150 224_000 97,300 228-900 IMPORTO 11.760.000 9.744.000 8.400.000 8.400.000 9.072.000 9.072.000 9.072.000 11.088.000 11.760.000 12.432.000 14.464.800 14.009.200 8.400.000 8.400.000 9.072.000 9.744.000 9.744.000 10.416.000 10.416.000 10.416.000 10.4 16.000 11.088.000 11.088.000 11.760.000 12.432.000 12-432-000 13.104.000 13.104.000 13,104,000 13.776.000 19.120.400 14.809.200 15.153.600 15.498.000 IMPORTO LIVELLO ACQUISITO INQUADRAMENTO ANNI CLS/A.B. 222 222 0/II 11/0 0/111 0/111 111/0 1V/0 0/AI 0/A VI/0 0/1A 0/11A VII/0 VIII/0 1X/0 IX/1 11/2 0/11/0 V11170 VIII/0 MEL 00 ø 800 222 127 COMPLESSIVO AD PERSONAM 11,292,750 11,838,050 12,084,100 14.837.200 15.109.850 15.382.500 8.400.000 8.932.000 9.111.550 10,202,150 10.528.000 ALLA DATA PASSAGGIO 12,928,650 13.473,950 13.746.600 14.019.250 STIPPIDIO 000"494"6 12.124.000 12.642.700 13,201,300 14.291.900 14.564.550 8.732.500 9.291,100 006.996.0 1.592,000 12,383,350 2.656.000 9.656.850 000 966 6 11.060.000 15.655.150 ECONOMICO L. 6.650.000 1.802.150 2.347.450 3,439,050 3.903.350 166 250 332 500 532,000 3.125.500 1.256.850 3.724.000 4.801.300 .346.600 6.164.550 .709.850 7.255.150 VALORE 891.100 1.064.000 1.596.000 4.528.650 -073-950 .619.250 5.891.900 .437.200 2,128,000 2.660.000 3.192.000 4.256.000 -982-500 * AUSENTI BIERNALT CONVENZIONALI .. 8.452.150 9.542.750 6-982,500 8.997.450 10.334.100 13,359,850 CONSEGUITA NEL LIVELLO .650.000 .816.250 7.361.550 .714.000 7.906.850 .246.000 9.842.000 10.08R.050 10.633.350 .102.000 7.541.100 9.310.000 000.476.00 000-906-01 1.178.650 11.451.300 11.723.950 11.996.600 12.269.250 12.541.900 12.814.550 13.097.200 3.632.500 8.778.000 .216.900 13.905.150 POSIZIONE STIPENDIALE IMPORTO STIPENDIO INIZIALE DI PROFENIENZA ø CIS/A.B. 14/14 V/2* #1/IA AII / A 1/2* V/1* II /2* コロンコ VI /2* VII /2* VI 11/2* VIU/1* IX / 10 SIII 0/A 2 EX /8 2 0/I 1/1 21 II/II 279 144 ンタンドブ VIIIA

ALLEGATO 4. Qinadro XIII

* AUMPHT BIFNNALT COMVENZIONALI

ALLEGATO 5

PRONTUARIO DEGLI STIPENDI SPETTANTI AL PERSONALE DELLA SCUOLA PER IL PERIODO TRANSITORIO DAL 1º GENNAIO 1983 AL 31 DICEMBRE 1984

(Omissis)

MODELLI DI COMUNICAZIONE E RELATIVI ESEMPI (art. 172 - Legge n. 312/80)

INDENNITA' DI FUNZIONE

1.1.1987

MODELLO A

COMUNICAZIONE INDIVIDUALE			
(Art.172 - Legge 11.7.1980, n.312)			
Alla Direzione Provinciale del Teson	ro di		
Al Provveditore agli Studi di			
Fartita di spesa fissa			
Misura dell'indennità di funzione spettante, un applicazione dell'a	ert.5 del:	le norme	alle-
gate al D.P.R. 345 /83 al			
nato a(Prov) il	·	in se	rvizio
presso questa istituzione scolastica con la qualifica di <u>Preside</u>			
DECORRENZA DELLA NOMINA IN RUOLO 1.10.1972			
EVENTUALI PERIODI DI SERVIZIO PRESTATO IN QUALITA' DI Preside		INCAF	RICATO
NELLA PRECEDENTE POSIZIONE DI DOCENTE: DAL 1.10.1970 AL 30.9	. 1972		
- PERIODI DI EVENTUALE INTERRUZIONE DEL SERVIZIO : del 1.1.1975 al 31	.3.1975	}	
A) DETERMINAZIONE ILPORTO DELL'INDERVITA.			
	IKMA	NESI	GIORNI
- Anzianità del servizio prestato nel ruolo direttivo:			
(Dalla nomina in ruolo fino al 31.12.1982 ed esclusi eventuali persodi di interruzione del servizio che hanno comportato la			
sospensione dello stipendio)	10		
- Anzianità servizio prestato in qualità di <u>Preside o direttore</u> <u>incaricato</u> nella precedente posizione di docente	2		
	40		
TOTALE ANZIANITA' UTILE AL 31 DICETBRE 1982	12		
- Misura Tabellare spettante al 1º.7.1983		- 0 -	
L ₀ 2 ₀ 000 ₀ 000 x 1,400 = Totale a)	£.	2,80	0.000
- Progressione economica successivas		2 06	0.000
1. 1. 1985 ANHI 14 £.2.000.000 x .1,480 1. 1. 1987 * 16 £.2.000.000 x 1,560	£. £.		0,000
	€~ 0		

£.2.000.000 x 1,560

MODELLO A Pag. 2

B) ATTRIBUZIONE MIGLIORAMENTI ECONOMICI (Art.7 - Norme allegate al D.P.R. n. 345 /83)

- Misura tabellare spettante all'1.1.1983 - D.P.R. n. 345 /83 2.800.000 2.000.000 - D.P.R. n. 271 /81 £.(-) - Importo maturato all'1.1.1983 800.000 MIGLIORATIENTO ECONOMICO DI CUI: 65% = TOTALE 1) ε . 520.000 160,000 20% = TOTALE 2) £. QUOTA DIFFERITA MISURA SPETTANTE DECORRENZE ANNI MISURA TABELLARE 2.280.000 12 £. 2.800.000 520.000 (-) £. $(*) = \mathcal{E}_{\bullet}$ 1.1.1983 (-) £. £. (**) = £. 2.640.00011 (-) £. 160.000 £. 2.800.000 1.1.1984 = £. 2.960.000 14 1.1.1985___

Il predetto trattamento economico è determinato in via provvisoria ai sensi dell'art.172 della legge n.312/80. Sono fatti salvi eventuali conguagli a debito o a credito dell'interessato.

La presente comunicazione è sottoscritta dall'interessato anche a titolo di incondiziona ta autorizzazione per eventuali recuperi di somme indebitamente corrisposte.

Data ____

_16

1.1.1937

IL CAPO DI ISTITUTO

= £. 3.120.000

- (*) Riportare il totale 1) pari al 65% del miglioramento economico 1.1.1983
- (**) Riportare il totale 2) pari al 20% del miglioramento economico 1.1.1983

PASSAGGI A QUALIFICA O LIVELLO SUPERIORI INTERVERUTI FRA IL 10.2.1991 E IL 31.12.1982

MODELLO B

(Art.172 - Legge 11.7.1980, n.312)

Partita di spesa fissa			
n. Alla Direzione Provinciale del Tesoro	di		
Al Provveditore agli Studi di			
Trattamento economico spettante, in applicazione dell'art.6 del	le Norme	allegate	al D.P.R.
n. 345 /83 al nat	o a		
n. 345 /83 al (Cognome) (Nome)			
(Prov) il, in servizio presso questa istituzio			
fica di <u>Direttore didattico</u> inquadrato nella <u>8°</u> qualifica	funzion	ale di cui	alla leg
ge n.312/80, con decorrenza giuridica xxx ed econo	mica dal	10.9.1	981
MUOLO DI PROVENIENZA <u>Insegn. elementare</u> LIVELLO 60			
Trattamento economico tabellare maturato nella qualifica di provenienza alla data del passaggio (D.P.R. n.271/81):			
LIVELLO 60 CLASSE VII/ 1 A.B.	£.	7.15	4.172
A. MUOVO INQUADRAMENTO AI SENSI ART. 6 NORME CITATE			
1. Stipendio iniziale qualifica acquisita - LIVELLO 80 (D.P.R. 271/81)		£. 6.30	0.000
2. Stipendio tabellare maturato nella qualifica di provenienza:			
LIVELLO 60 CLASSE VII / 1 A.B. (D.P.R. n.271/81) £: 7.15	4.172		
3. Stipendio iniziale livello di provenienza $\mathfrak{L}.(-)4.77$	6.000		
VALORE PROGRESSIONE ECON. LIVELLO PROVENIENZA £. 2.43	8.172	s. 2.43	8.172
		£. 8.73	
4. Inquadramento corrispondente: CLASSE V / - A.B LIVELLO 80		-	
DIFFERENZA DA TEMPORIZZARE			2.172
	ANNI	JESI	GICRNI
5. Temporizzazione			
£. 422,172 x 720 = GG 603 =	1	8	3
6. Anzianità tabellare classe di inquadramento	10		
7. Servizio di ruolo nella nuova qualifica, dalla data del passaggio 10.9.1981 al 31.12.1982	1	2	20
			20_
TOTALE ANZIANITA AL 10.1.1983	12	11	23

MODELLO B Pag. 2

STIPEIDIO TABELLARE

8. Posizione tabellere corrispondente:

9. Progressione economica successiva:

B. ATTRIBUZIONE MIGLIORAMENTI ECONOMICI (Art.7-Norme allegate al D.P.R. 345/63)

1.1.1983

DI CUI:

DECORRENZE	LIVELLO	CLASSE/AB	IMPORTO TABELLARE	QUOI	A DIFFERITA TOT	ALE SPETTANTE
1.1.1983	80	<u>VI /</u>	£. 10.920.000	(-)£. 1	•365•000 (*)=£•	9.555.000
		/	ε.	(-)£.	(*)=2•	
1.1.1984	80	VII/ -	£. 11.544.000	(-)£.	420.000(**)=£.	11.124:000
		/	٤.	(-)£.	(**)=£•	
1.1.1985	80	VII/_			٤.	11.544.000
1.1.86	80	VIII/_			£.	12 • 168 • 000

Il predetto trattamento economico è determinato in via provvisoria ai sensi dell'art.172 della legge n.312/80. Sono fatti salvi eventuali conguagli a debito o a credito dell'interessato.

La presente comunicazione è sottoscritta dall'interessato per presa visione e a titolo di incondizionata autorizzazione per eventuali recuperi di somme indebitamente corrisposte.

Data,

(Firma dell'interessato)

IL CAPO DI ICTITUTO
(Firma e ti uno dell'ictiturione scolastica)

^(*)Riportare il totale 1) pari al 65% del miglioramento economico 1.1.1983
(**)Riportare il totale 2) pari al 20% del miglioramento economico 1.1.1983

PASSAGGI A QUALIFICA O LIVELLO SUPERIORI INTERVENUTI TRA IL 1.1.1983 E IL 31.12.1984 MODELLO B-1

	COMUN:	ICAZION	E IND	IVIDUA	LE
(Art.	172 -	Legge	11.7.	1980,	n. 312)

Alla Direzione Provi	inciale del Tesoro	di		
Al Provveditore agli				
Partita di spesa fissa				
Ω.				
Trattamento economico spettante, in applicaz	zione dell'art.6 d	lelle Norms al	legate al	D.P.R.
m. 345 /83 al (Cognome)		(Nome)		
nato a(Prov.) il _			, 1:
servizio presso questa istituzione scolastica con la c				9
inquadrato nella $rac{8^{\circ}}{}$ qualifica funzionale di cui all	La legge n.312/80,	con decorrer	za giuridi	ica
daned economica dal10_9_1	08.3			
RUOLO DI PROVENIENZA Docente scuola media				
A THOUGH TO ANTINO NEW LA WHOLE OUT I	TOTOA			
(art.6 - Norme allegate al D.F				
(45 0,0	7037			
1. Stipendio iniziale qualifica acquisita - LIVELLO _	80	£.	7.800.	000
2. Stipendio tabellare maturato nella qualifica di pro) 			
venienza - LIVELLO 7 CLS VII 1 A.B.	£. 10.08	88.050		
3. Stipendio iniziale qualifica di provenienza	£.(-) 5.65	50 <u>.</u> 000		
VALORE PROGRESSIONE ECON. LIVELLO DI PROVENIENZA	£. 3.43	8.050 ε.	3.438.	050
	TOTALE "ad per			
4. Inquadramento corrispondente: CLS VI/- A.B LI	_	(-) <u>e</u> .		
		(-/ ===		
DIFFERENZA L	A TEIPORIZZARE	£.	3 18.	050
5. Temporizzazione:		ZA.	ni besi	GIOR
$\frac{\text{£. } 318.050 \times 720}{\text{£. } 624.000} = \text{GG} = \frac{367}{} =$			1 -	7
				-
5. Anzienità tabellare classe di inquadramento			12	
TOTALE ANZIANITA. NELLA MUOVA QUALIFICA el	10.9.1983	•	13 -	7
The state of the s	(Data del passaga	io)		18352322

MODELLO B-1 Pag. 2

7. Progressione economica:

Stipendio tabellare

ε. 11.544.000 ε. 12.168.000

B) ATTRIBUZIONE MIGLIORAMENTI ECONOMICI

(Art.7 - Norme allegate al D.P.R. n. 345 /83)

1. Posizione tabellare maturata nella qualifica di provenienza

- Stipendio D.P.R. n. 345 /83

£. 10.088.050

- Stipendio D.P.R. n. 271 /81

E.(-) 8.191.800

BENEFICIO QUALIFICA DI PROVENIENZA E. 1.896.250

£. 1.896.250

2. Stipendio iniziale qualifica acquisita:

- D.P.R. n. 345 /83

£. 7.800.000

- D.P.R. n. 271 /81

£:.(-)6 300.000

BENEFICIO QUALIFICA ACQUISITA

£. 1.500.000

1.500.000

TOTALE MIGLIORAMENTO ECONOMICO

3.396.250

DI CUI:

65% = TOTALE 1) £. 2.207.562

 $20\% = \text{TOTALE 2} \ \epsilon. \ 679.250$

DECORRENZE LIVELLO CLS/AB IMPORTO TABELLARE QUOTA DIFFERITA TOTALE	SPETTANTE
10.9.1983 8 "ad personam" £.11.238.050 (-) £.2.207.562 = £. 9.	.030.488
(deta del pessaurajo)	EE0 000
1.1.1984 8 " " E. 11.238.050 (-) E. 679.250 = E. 10.	.558,800
1.9.1984 8 VII/ - E. 11.544.000 (-) E. 679.250 = E. 10.	.864.750
1.1.1985 8 VII, - = £. 11.	•544•000
1.9.1986 8 VIII/ - = £. 12.	.168.000

Il predetto trattamento economico è determinato in via provvisoria ai sensi dell'art.172 del la legge n.312/80. Sono fatti salvi eventuali conguagli a debito o a credito dell'interessato.

La presente comunicazione è sottoscritta dall'interessato per presa visione e a titolo di in condizionata autorizzazione per eventuali recuperi di somme indebitamente corrisposte.

(firma dell'interessato) Il Capo di Istituto

^(*) Riportare il totale 1, pari al 65% della differenza, qualora la decorrenza del nuovo trattamento sia compresa tra il 1.1.1983 c. il 31.12.1983, evvero il totale 2, pari al 20% della differenza stessa qualora la decorrenza sia, invece, compresa gra il 1.1.1984 e il 31.12.1984. A partire dal 1.1.1985 lo stipendio compete nell'intera misura tabellare.

MODELLO C

(Art		AZIONE INDIVI egge 11.7.198				
Partita di spesa fissa						
n.						
				ro di		
Al	. Provved	litore agli S	tudi di			
Trattamento economico spet	tante, i	in applicazio	ne del decret	o del Presider	nte della	a Repul
blica	,al _	(Cog		(Nome		
nato a	(Prov.	(Cog) 11 _	nome)	(Nome	i) _ in se	rvizio
presso questa istituzione scolastica					_	
•				, , , , , ,		
quinta qualifica funzionale di cui a	illa legg	ge n.312/00.				
POSIZIONE TABELLARE AL 1º GENNAIO 19	183					
LIVELLO 5° - CLS IV / - a.b.						
ATIMAISMA	* AL 1°	ENNAIO 1983				
			4577 451771 4 B			
	_		AUNZIANTIA.	UTILE		
	;	Ai finı giur.	ed econom.	Ai soli f		
		AA MM	ed econom.		ini ecor	omici GG
ANZIANITA' MATURATA AL 31.12.1982			ed econom.	Ai soli f		
		AA MM	ed econom.	Ai soli f		
MAGGIORAZIONE ANZIANITA' ART.3		AA MM	ed econom.	Ai soli f		
MAGGIORAZIONE ANZIANITA' ART.3		AA MM	ed econom.	Ai soli f		
MAGGIORAZIONE ANZIANITA' ART.3 NORME ALLEGATE AL D.P.R. N.345/83 TOTALE ANZIANITA' 1.1.1983-		AA MM 9 3	ed econom.	Ai soli f AA		
MAGGIORAZIONE ANZIANITA' ART.3 NORME ALLEGATE AL D.P.R. N.345/83 TOTALE ANZIANITA' 1.1.1983- POSIZIONE TABELLARE CORRISPONDENTE		AA MM 9 3	ed econom.	Ai soli f AA		
ANZIANITA' MATURATA AL 31.12.1982 MAGGIORAZIONE ANZIANITA' ART.3 NORME ALLEGATE AL D.P.R. N.345/83 TOTALE ANZIANITA' 1.1.1983- POSIZIONE TABELLARE CORRISPONDENTE 1.1.1983 - CLS IV / 1 A.B LIRE Progressione economica:		AA MM 9 3	ed econom.	Ai soli f AA		
MAGGIORAZIONE ANZIANITA' ART.3 NORME ALLEGATE AL D.P.R. N.345/83 TOTALE ANZIANITA' 1.1.1983- POSIZIONE TABELLARE CORRISPONDENTE 1.1.1983 - CLS IV / 1 A.B LIRE	7. 117	9 3 7•600	ed econom.	Ai soli f AA		

MODELLO C Pag. 2

B) ATTRIBUZIONE MIGLIORAMENTI ECONOMICI (Art. 7 - Norme allegate al D.P.A. 5.345/83)

1.1.1983

- Stipendio D.P.R. n.345/83 - LIV. 5° CLS IV / 1 AB £. 7.117.600

- Stipendio D.P.R. n. 271/81- LIV. 5° CLS IV / - AB £.(-) 5.580.000

Differenza

E. 1.537.600

DI CUI:

 $65\% = \text{Totale 1. } \underline{\epsilon}. \quad 999.440$ $20\% = \text{Totale 2. } \underline{\epsilon}. \quad 307.520$

IMPORTO TABELLARE. QUOTA DIFFERITA TOTALE SPETIANTE

1.1.1983 - LIV. 5° - CLS IV / 1 AB £. 7.117.600 (-) £. 999.440 (*)= £. 6.118.160

1.10.83 - LIV. 5° - CLS V / 1 AB £. 7.576.800 (-) £. 999.440 (*)= £. 6.577.360

1.1.1984 - LIV. 5° - CLS V / 1 AB £. 7.576.800 (-) £. 307.520 (**)= £. 7.269.280

- LIV. 5° - CLS / AB £. (-) £. (**)= £.

1.1.1985 - LIV. 5° - CLS V / 1 AB

1.10.85 - LIV. 5° - CLS V / 1 AB

2. 8.036.000

II predetto trattamento economico è determinato in via provvisoria ai sensi dell'art.172 della legge n.312/80. Sono fatti salvi eventuali conguagli a debito o a credito dell'interessato.

La presente commicazione è sottoscritta dall'interessato per presa visione e a titolo di incondizionata autorizzazione per eventuali recuperi di somme indebitamente corrisposte.

(firma dell'interessato)

Data,

IL CAPO DI ISTITUTO

(Firma e timbro dell'istituzione scolastica)

- N.B. (*) Riportare l'importo pari al 65% della differenza esposto al totale 1
 - (**) Riportare l'importo pari al 20% della differenza esposta al totale 2

(6103)

ERNESTO LUPO, direttore VINCENZO MARINELLI, vice direttore DINO EGIDIO MARTINA, redattore FRANCESCO NOCITA, vice redattore (c. m. 411200833270)

L. 2.000